



VERBALE N. 1

In data 5 del mese di Marzo dell'anno 2026 alle ore 15:00, giuste note di convocazione inviate a mezzo pec prot. nn 2254, 2255 e 2256 del 03/02/2026 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione di Esperti di cui all'art. 15 del Decreto Legislativo 30/12/92 n. 502 per come modificato dall'art. 20 della legge 5 agosto 2022 n. 118, nominata per lo svolgimento della procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina di Chirurgia Generale a indirizzo Oncologico del P.O. Garibaldi Nesima, indetta con deliberazione n. 632 del 24/06/2025.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 92 del 30/01/2026, è composta come segue:

- **Dott. Tassan Viol Giorgio** Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina **Chirurgia Generale**– ASST della Valle Olona;
- **Dott. Cattaneo Gaetano Maria** - Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina **Chirurgia Generale** – Azienda USL Piacenza;
- **Dott. Serao Angelo** - Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina **Chirurgia Generale** – ASL Roma 6.

ed è stata individuata come Segretaria la Dott.ssa Aurelia Scibilia, Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane di questa A.R.N.A.S. Garibaldi.

Verificata la presenza di tutti i componenti della Commissione si procede con l'avvio delle attività.

Ai sensi dell'art. 20 della legge 5 agosto 2022 n. 118 assume la funzione di Presidente il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre Direttori che compongono la Commissione.

Viene, quindi, eletto quale Presidente della Commissione il Dott. Serao Angelo che gode di maggiore anzianità di servizio.

Preliminarmente i componenti della Commissione prendono visione dei nominativi dei candidati che hanno partecipato alla procedura in argomento, così come già comunicato ai medesimi con note prot. nn. 321 del 9/01/2026, 510 del 13/01/2026 e 1016 del 19/01/2026.

I componenti della Commissione dichiarano, sotto la propria responsabilità con la sottoscrizione del presente verbale, l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse come da dichiarazioni rese.

La Segretaria mostra ai componenti della Commissione i nominativi dei candidati che hanno presentato istanza già trasmessi a ciascuno dei medesimi al momento della designazione. Tutti i componenti dichiarano, con la sottoscrizione del presente verbale, di non avere rapporti di parentela con i candidati, come da dichiarazioni rese e tenute agli atti. In particolare, i componenti della Commissione, presa visione delle domande di partecipazione pervenute e dei relativi nominativi, dichiarano espressamente, sotto la loro responsabilità, che nei confronti dei suddetti aspiranti non esiste alcun vincolo di parentela o affinità nei gradi ostativi di legge (artt. 51 e 52 del c.p.c.).

La Commissione prende, quindi, in esame la documentazione esistente agli atti ed accerta:

- che con deliberazione n. 632 del 24/06/2025 è stata indetta selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa, disciplina di Chirurgia Generale a indirizzo Oncologico del P.O. Garibaldi Nesima;



- che il relativo avviso è stato pubblicato integralmente sulla GURS n. 14 del 26/09/2025, serie speciale concorsi e, per estratto, sulla GURI n. 87 del 07/11/2025, serie speciale concorsi, con scadenza dei termini per la presentazione delle domande e dei titoli al 09/12/2025.

- che, a seguito della pubblicazione del suddetto avviso, sono pervenute n. 2 istanze di partecipazione alla selezione in argomento;

- che con deliberazione n. 93 del 30/01/2026 si è preso atto delle domande di partecipazione dei candidati, pervenute nei termini previsti;

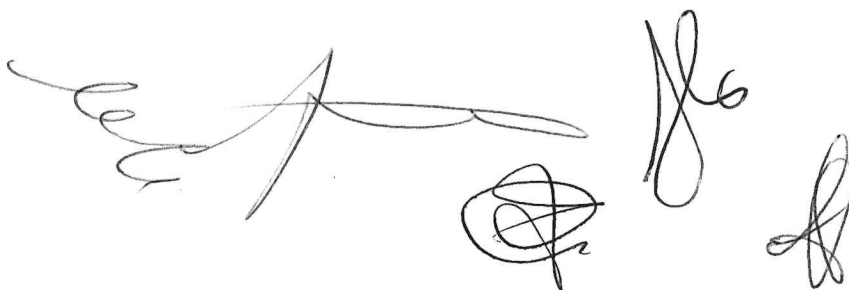
che con deliberazione n. 92 del 30/01/2026 si è proceduto alla nomina della Commissione Esaminatrice della procedura in argomento;

- La Commissione prende atto che con note prot. nn 2252 e 2253 del 03/02/2026 sono stati correttamente convocati per sostenere il colloquio i candidati, nei tempi (almeno 15 giorni di preavviso) e nei modi (tramite PEC) previsti dal relativo avviso di selezione e ribadisce, come comunicato a ciascuno di essi nelle suddette note di convocazione che, ai sensi dei commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484, lo svolgimento del colloquio sarà subordinato all'accertamento da parte della Commissione Esaminatrice del possesso, in capo ai candidati stessi, dei requisiti di ammissione previsti dal bando.

La Commissione, quindi, esamina le norme di legge che regolano la presente procedura e prende atto che la stessa è essenzialmente disciplinata dalle seguenti disposizioni:

-D. Lgs 30/12/1992 n.502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'art. 1 della Legge 23 Ottobre 1992, n. 421" e s.m.i.;

- D.P.R. 1994 n. 487, così come modificato e aggiornato dal D.P.R. 16/06/2023 n. 82 concernente le norme sull'accesso agli impieghi nelle P.P.A.A. e le modalità di svolgimento dei concorsi;

The bottom of the page features several handwritten signatures in black ink. From left to right, there is a long, flowing signature, a circular stamp or signature, and two more distinct signatures. The ink is dark and the handwriting is cursive.

-D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484 “Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l’accesso alla Direzione Sanitaria Aziendale e dei requisiti e dei criteri per l’accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale;

- D. Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 ss.mm.ii.;

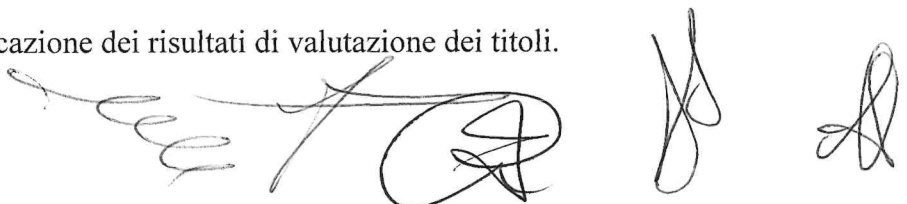
- art. 20 della legge 5 agosto 2022 n. 118;

i CC.CC.NN.LL. vigenti dell’Area Sanità

-Decreto Assessoriale n. 305 del 07/04/2023, pubblicato sulla GURS n.17 del 21/04/2023 di “Aggiornamento delle linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa (U.O.C.) a Dirigenti Sanitari (Area medica, veterinaria e del ruolo sanitario), nelle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, in attuazione dell’art. 20 della Legge 5 Agosto 2022, n. 118”, recepite da questa Azienda con deliberazione n. 503 dell’08/05/2023.

Completate le formalità di rito, a questo punto la Commissione stabilisce i passaggi essenziali in cui si articoleranno i lavori di valutazione della seduta odierna secondo la seguente progressione:

- 1) Presa d’atto del fabbisogno indicato dall’Azienda nel bando di selezione, relativo al profilo professionale oggettivo e soggettivo del Direttore Medico da ricercare, fornito in copia a tutti i componenti;
- 2) Presa d’atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei titoli e del colloquio;
- 3) Esame della documentazione presentata dai candidati alla presente selezione per l’accertamento del possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 dell’art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484 ai fini della relativa ammissione;
- 4) Valutazione comparativa dei curricula in aderenza alle previsioni del bando;
- 5) Indicazione delle modalità di espletamento del colloquio in base agli indirizzi regionali;
- 6) Formulazione dell’elenco dei candidati ammessi e dei punteggi conseguiti dagli stessi;
- 7) Contestuale pubblicazione dei risultati di valutazione dei titoli.



Il Direttore Sanitario illustra compiutamente agli altri componenti della Commissione il profilo oggettivo e soggettivo idoneo a ricoprire l'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Chirurgia Generale a indirizzo Oncologico oggetto del fabbisogno declinato nell'avviso di selezione, che viene allegato in copia al presente verbale, quale parte integrante dello stesso (allegato n. 1).

La Commissione a questo punto prende atto dei criteri generali per la valutazione del curriculum professionale e per lo svolgimento del colloquio, così come definiti nell'avviso e ribadisce quanto segue.

La valutazione dei candidati sarà effettuata attribuendo un punteggio massimo di 100 punti così suddivisi:

curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta)

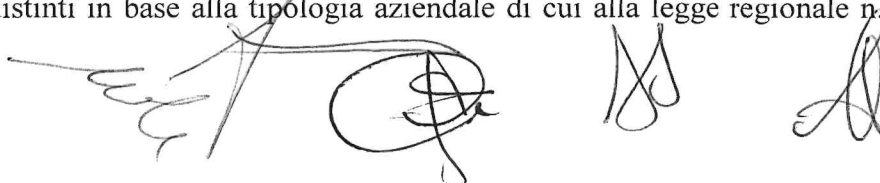
colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta).

Per quanto concerne il punteggio da attribuire alla Macro area – curriculum, la Commissione determina che gli elementi che vi confluiscono saranno valutati avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, ai volumi dell'attività svolta, all'aderenza al profilo ricercato in correlazione al grado di attinenza alle esigenze aziendali descritte nell'avviso di indizione della presente selezione (profili oggettivo e soggettivo).

Vengono di seguito indicati i fattori di valutazione e i relativi punteggi massimi attribuibili per la valutazione della Macro Area Curriculum, già stabiliti nell'avviso di selezione e confermati dalla Commissione:

-Area delle Esperienze Professionali (max 30 punti):

Tipologia delle istituzioni e delle prestazioni: la Commissione è tenuta a specificare che il punteggio attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni (relative alla disciplina e al livello di riferimento regionale espresso dalla struttura) erogate dalle strutture medesime risponde ai criteri distinti in base alla tipologia aziendale di cui alla legge regionale n.



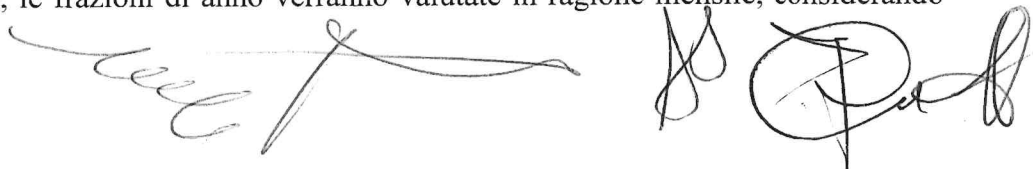
5/2009 e all'attuale rete ospedaliera, di cui al D.A. Salute n. 22/2019 e ss.mm.ii. differenziando, in sequenza crescente, le strutture che ricadono in presidi ospedalieri privati, pubblici di base, DEA di I livello, IRCCS, DEA di II livello, Policlinici Universitari, Ospedali di Riferimento Nazionale secondo l'aggiornato schema (fornito ai componenti) che classifica i presidi ospedalieri attivi nella regione Siciliana.

A discrezione della Commissione tale classificazione scalare può essere variata in ragione del profilo richiesto laddove, ad esempio, l'orientamento alla ricerca scientifica prevalga su quello assistenziale. Per le attività svolte al di fuori della regione si farà riferimento ad analoghi documenti ufficiali di classificazione.

Nel caso di servizio prestato in strutture di diversa fascia durante il periodo oggetto di valutazione, la Commissione valuterà discrezionalmente sulla base delle attività svolte in rapporto alla durata dello specifico servizio, nel rispetto della tabella che di seguito si riporta (tipologia alta, media e bassa):

TIPOLOGIA ISTITUZIONI	PUNTEGGIO	TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO
Alta	4-5	Alta	4-5
Media	2-3	Media	2-3
Bassa	1	Bassa	1
Per ciascuno dei due item la commissione potrà assegnare punteggi che vanno da un minimo di 1 ad un massimo di 5 rientrando nel range previsto: minimo 2, massimo 10 punti.			

Posizione funzionale: la Commissione stabilisce che l'anzianità di servizio necessaria a coprire il requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione. Una volta apprezzata l'intera anzianità di servizio del candidato e valutato il periodo individuato nei dieci anni precedenti la pubblicazione dell'avviso, verrà detratto il punteggio relativo ai 7 anni di anzianità nella disciplina quando ricadente nel periodo oggetto di valutazione. I periodi di servizio verranno valutati in ragione di anni, le frazioni di anno verranno valutate in ragione mensile, considerando

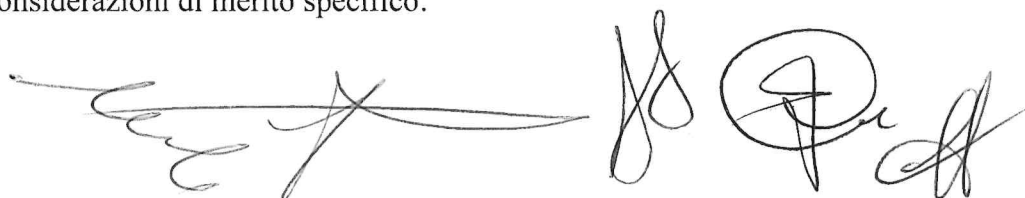


come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici. Il punteggio verrà attribuito valutando i servizi prestati presso strutture pubbliche nella disciplina oggetto della procedura effettuato negli ultimi 10 anni, in armonia con le linee di indirizzo regionali e nazionali. Per il calcolo del relativo punteggio la Commissione farà riferimento alla seguente tabella:

Punti 1 per anno	Titolare di UOC o di Dipartimento
Punti 0,7 per anno	Titolare di UOSD o Responsabile de facto (individuato con provvedimento formale)
Punti 0,5 per anno	Titolare di UOS
Punti 0,3 per anno	Incarico di alta professionalità
Punti 0,1 per anno	Dirigente medico con incarico iniziale o attività presso P.O accreditati con formula di contratto Libero-professionale
Le frazioni mensili verranno computate in dodicesimi dell'intero.	
Punteggio massimo 10 punti.	

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni: la Commissione prevede che, nei riguardi della casistica presentata dal candidato e relativa all'ultimo decennio, venga assegnata privilegiata considerazione al volume ed alla complessità delle prestazioni indicate nel profilo soggettivo e oggettivo richiesto dal bando di selezione sulla base di quanto certificato dal candidato. Le casistiche devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente Dipartimento o Unità Operativa di appartenenza. La casistica potrà essere oggetto di valutazione solo se relativa alla disciplina di Chirurgia Generale.

In quest'ambito, ultimata la valutazione comparativa tra tutti i candidati, la commissione potrà esprimere un punteggio sintetico (minimo 2 – massimo 10) secondo la sottostante tabella valorizzando, altresì, le considerazioni di merito specifico:



TIPOLOGIA PRESTAZIONI INDIVIDUALI	PUNTEGGIO
Alta	8 – 10
Media	4 – 7
Bassa	2 - 3
Punteggio massimo 10 punti.	

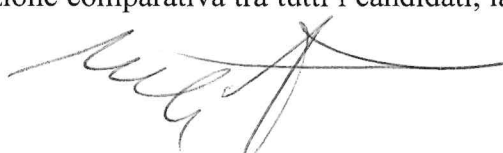
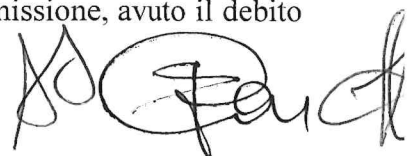
-Area della formazione, della produzione scientifica, della ricerca e della didattica

(Max 20 punti)

Soggiorni di studio e formazione. La Commissione opera una valutazione complessiva delle attività espresse nella disciplina in rilevanti strutture italiane od estere in ragione della durata (non inferiore a tre mesi), del ruolo ricoperto, della tipologia qualitativa e quantitativa delle attività, del prestigio dell'istituzione frequentata, durante tutta la carriera. Non sono calcolabili i periodi relativi a tirocini obbligatori. In questa sezione va altresì apprezzato il conseguimento di attestato di idoneità manageriale in sanità presso istituzioni autorizzate al rilascio. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2
Punteggio minimo di 2 punti e massimo di 4 punti.	

Attività didattiche. La Commissione opera una valutazione complessiva dell'attività didattica, relativa all'ultimo decennio, presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione per il personale sanitario. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati, la Commissione, avuto il debito

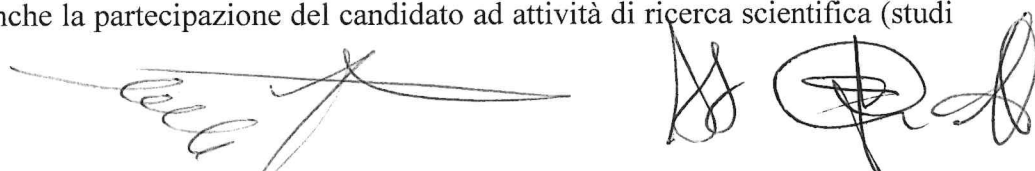
apprezzamento per la tipologia dell'attività didattica, per la coerenza della disciplina, dell'impegno quantitativo, del prestigio istituzionale delle scuole presso cui è stata condotta, esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2
Punteggio minimo di 2 punti e massimo di 4 punti.	

Partecipazione ad eventi scientifici. La commissione opera una valutazione complessiva della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore, responsabile scientifico in ragione di rilevanza dell'evento celebratosi negli ultimi dieci anni, dell'impatto e del valore culturale, della rilevanza di riferimento (locale, regionale, nazionale, internazionale) nonché dell'impegno quantitativo profuso. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2
Punteggio minimo di 2 punti e massimo di 4 punti.	

Produzioni scientifiche e partecipazioni ad attività di ricerca. La Commissione opera una valutazione complessiva delle pubblicazioni indicizzate inerenti alla disciplina e in ragione della qualità e quantità della produzione scientifica degli ultimi dieci anni. In questo ambito la Commissione apprezza anche la partecipazione del candidato ad attività di ricerca scientifica (studi



clinici, trial, sperimentazioni, etc.). In questo ambito trova apprezzamento altresì il possesso del titolo di Dottore di Ricerca. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

Non verranno presi in considerazione gli abstract.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2
Punteggio minimo di 2 punti e massimo di 4 punti.	

Continuità temporale dell'attività pubblicistica e di ricerca. La Commissione opera una valutazione complessiva dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso degli ultimi dieci anni basandosi sulla sua continuità e degli agganci con le tematiche inerenti alla disciplina della struttura messa a concorso. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati, la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti. La Commissione, per l'attribuzione dei punteggi relativi a ciascun fattore di valutazione relativo a quest'area può utilmente fare riferimento alla seguente tabella.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2
Punteggio minimo di 2 punti e massimo di 4 punti.	



In relazione alla Macro- Area colloquio, la Commissione prende atto che la soglia minima necessaria affinché il singolo candidato possa conseguire l' idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50 (trentacinque su cinquanta punti).

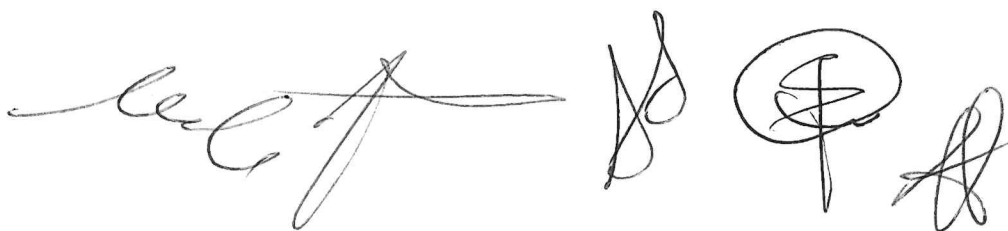
La Commissione procede, quindi, con le operazioni di cui al punto 3 e procede all' esame della documentazione presentata dai candidati alla presente selezione, accertando preliminarmente il possesso da parte dei candidati dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 dell' art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484. L' esito del suddetto esame viene riportato sulle schede nominative "scheda di verifica e ammissione", estrapolate dalla piattaforma informatica ed allegate al presente verbale quale parte integrante dello stesso (allegato n. 2/A, 2/B). La Commissione, ultimata la verifica, prende atto che i dott.ri

Cognome	Nome	Data Nascita
Cinardi	Nicola	24/04/1982
Pettinato	Sara	23/07/1964

sono ammessi alla procedura di che trattasi essendo in possesso dei requisiti di ammissione richiesti.

La Commissione procede a questo punto con le operazioni di cui al punto 4 e inizia la valutazione della Macro Area - Curriculum dei candidati ammessi, sulla base dei criteri come sopra specificati. Per ciascun candidato viene predisposta apposita scheda di valutazione sulla quale sono riportati i titoli prodotti tramite piattaforma informatica dei candidati ammessi alla presente selezione con l' attribuzione del relativo punteggio.

La Commissione valuta i titoli dei candidati secondo i criteri individuati nel presente verbale. Le schede di valutazione dei candidati compilate dalla Commissione sono allegate al presente verbale, quale parte integrante dello stesso (allegato n. 3/A, 3/B).



La Commissione procede, quindi, con le operazioni di cui al punto 5: “Indicazione delle modalità dell’espletamento del colloquio in base agli indirizzi regionali”.

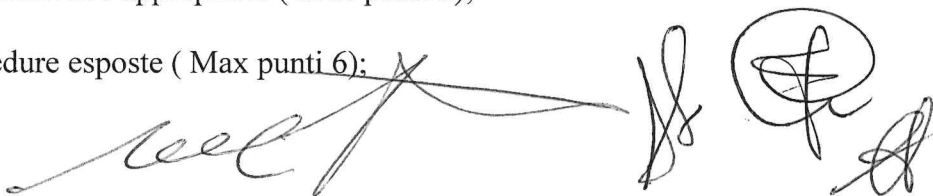
A tal fine la Commissione stabilisce che immediatamente prima dell’inizio dei lavori di audizione del candidato, predispone un doppio elenco di argomenti dello stesso livello di difficoltà: uno relativo agli aspetti professionali inerenti alla disciplina e uno relativo agli aspetti organizzativo – gestionali. Entrambi verranno redatti tenendo presente il profilo soggettivo e oggettivo contemplato nel pubblico avviso di selezione.

La Commissione determina che al candidato verranno proposti due quesiti e il medesimo dovrà rispondere esponendo gli argomenti in relazione al contenuto oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire, proponendo soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico, sia dal punto di vista organizzativo e gestionale. Pertanto, la Commissione stabilisce che il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina oggetto della presente selezione, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all’accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell’incarico da svolgere, rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall’Azienda nell’avviso di selezione.

Il colloquio, conferma la Commissione, sarà altresì diretto ad apprezzare la visione e l’originalità delle proposte sull’organizzazione della struttura complessa, nonché l’attitudine all’innovazione, al miglioramento della gestione, della qualità dei servizi resi e alla soddisfazione dell’utenza.

La Commissione nella valutazione del colloquio specifica i seguenti elementi di attribuzione del punteggio, così come previsti dall’avviso:

- a) la chiarezza espositiva (Max punti 6);
- b) la correttezza dell’approccio agli argomenti trattati (Max punti 7);
- c) l’uso di un linguaggio scientifico appropriato (Max punti 6);
- d) la precisione delle procedure esposte (Max punti 6);

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials. On the left, there is a long, flowing signature. To its right, there are two distinct sets of initials or smaller signatures, one appearing as a stylized 'S' and the other as a more complex, circular mark.

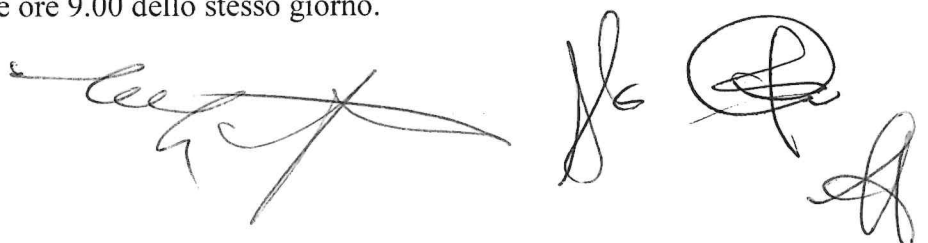
- e) il preciso riferimento della casistica trattata all'evidenza scientifica corrente o prevalente (Max punti 6);
- f) la capacità di collegamento con altre specialità per la migliore gestione delle varie tematiche inerenti alla disciplina anche sotto il profilo dell'efficacia e dell'economicità degli interventi (Max punti 6);
- g) la formulazione di logiche organizzative e gestionali inerenti alle attività proprie della disciplina espresse anche un'ottica di governo clinico (Max punti 7);
- h) la visione manageriale riferita alla mission aziendale (Max punti 6).

La Commissione, in relazione al punto 6 del cronoprogramma dei lavori, conclusa la valutazione curriculare del candidato, dà atto dei risultati complessivi così specificati e riportati analiticamente:

Nome e Cognome	Punteggio totale
	Macro area - curriculum
CINARDI NICOLA	34,52/50
PETTINATO SARA	19/50

La Commissione formula l'elenco contenente il nominativo del candidato ammesso ed una tabella riportante il punteggio conseguito dal medesimo in esito alla valutazione effettuata, che viene allegata al presente verbale, quale parte integrante dello stesso (Allegato n. 4).

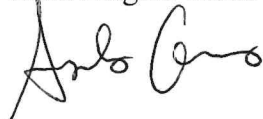
La Commissione a questo punto, come previsto dal punto 7 del cronoprogramma, dà mandato al segretario di procedere alla tempestiva pubblicazione degli esiti della valutazione dei titoli (allegato n. 4) sull'apposita sezione del sito web istituzionale e all'affissione presso la sede di svolgimento del colloquio. Compilate le suddette operazioni, la Commissione chiude i lavori alle ore 18:30 e si aggiorna alle ore 8.00 di giorno 06/03/2026 per procedere alla definizione delle domande oggetto del colloquio e allo svolgimento dello stesso con i candidati ammessi e all'uopo convocati a mezzo P.E.C. per le ore 9.00 dello stesso giorno.



Del che si è redatto il presente verbale, che letto e confermato, viene sottoscritto come segue

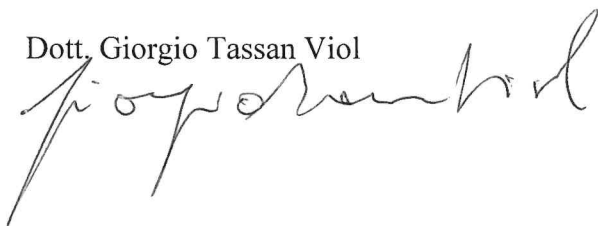
IL PRESIDENTE

Dott. Angelo Serao

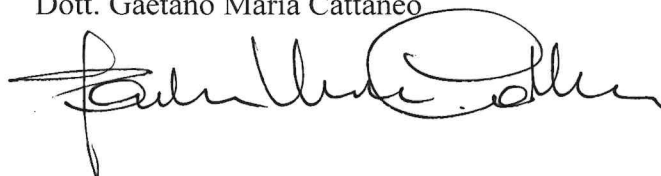


I COMPONENTI

Dott. Giorgio Tassan Viol

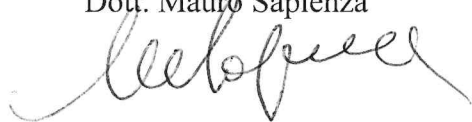


Dott. Gaetano Maria Cattaneo

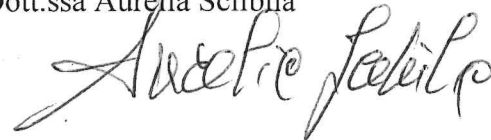


LA SEGRETARIA

Dott. Mauro Sapienza



Dott.ssa Aurelia Sciiblia



All. 1

REGIONE SICILIANA

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE GARIBALDI - C A T A N I A**

Il Direttore Generale dell'ARNAS "Garibaldi", in esecuzione alla deliberazione n. 632 del 24/06/2025, rende noto che è indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di:

- n. 1 incarico quinquennale di **Direttore della Struttura Complessa di Chirurgia Generale a indirizzo Oncologico del P.O. Garibaldi Nesima** da espletarsi con le modalità previste dall'art. 15 del D.L.vo n. 502/92, comma 7 bis, così come modificato dall'art. 20 della Legge 5 agosto 2022 n. 118, dai DD.PP.RR. 10 dicembre 1997 n.484 e n. 483, nonché nel rispetto delle Linee Guida Regionali per le procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa pubblicate sulla GURS parte I n. 17 del 21/04/2023, recepite da questa Azienda con deliberazione n. 503 del 08/05/2023.

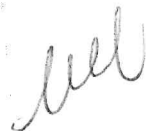
DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO

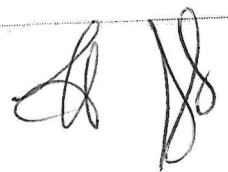
L'ARNAS "Garibaldi" è una azienda sanitaria pubblica, senza finalità di lucro e ad alta specializzazione, deputata ad assicurare l'accoglienza ed il trattamento clinico-assistenziale più appropriato a tutte le persone che ad essa si rivolgono per i trattamenti in emergenza\urgenza o in quanto portatrici di bisogni di salute in fase acuta nonché di patologie ad alta complessità o croniche o inguaribili.

Centralità, nella missione istituzionale dell'ARNAS, riveste il ruolo - attribuito dalla programmazione sanitaria regionale - 1) in campo oncologico; 2) nell'area materno-infantile; 3) nell'area dell'emergenza-urgenza.

Per il raggiungimento delle finalità evidenziate, l'ARNAS utilizza un approccio integrato e multidisciplinare, definendo ed applicando modelli e linee guida per



1 



il miglioramento dei percorsi diagnostico-terapeutico-assistenziali che iniziano dalla presa in carico del paziente contribuendo a sviluppare procedure diagnostiche e terapeutiche innovative, favorendo il rapido trasferimento applicativo delle acquisizioni sperimentali e la loro diffusione, anche attraverso attività formative. L'ARNAS assicura inoltre l'erogazione di prestazioni di specialità media e di base finalizzati al soddisfacimento della domanda proveniente dal proprio bacino di utenza. Le attività dell'Azienda sono svolte sulla base delle più moderne conoscenze tecnico scientifiche e delle più avanzate tecnologie a disposizione, nel rispetto dei principi di etica, efficacia, efficienza, economicità ed appropriatezza delle cure.

L'ARNAS partecipa al raggiungimento dei livelli di assistenza e degli obiettivi di salute previsti dalla programmazione nazionale e regionale, fornendo risposta alla domanda di salute. Rientra, inoltre, nell'ambito dei compiti dell'ARNAS e in accordo con l'Azienda Sanitaria provinciale, la garanzia della continuità delle cure ai pazienti al fine di contribuire al miglioramento dello stato di salute della popolazione.

Il perseguimento degli obiettivi, derivanti dalla missione aziendale, è assicurato mediante l'attuazione di principi, logiche e strumenti di governo clinico ed economico quale declinazione dei principi di autonomia e responsabilità impliciti nel processo di aziendalizzazione.

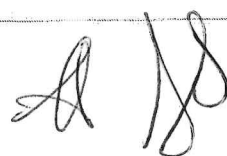
PROFILO OGGETTIVO

La UOC di Chirurgia Generale ad indirizzo Oncologico dell'ARNAS Garibaldi è struttura complessa del Dipartimento Oncologico di un Azienda ospedaliera di Riferimento Nazionale Azienda, attiva nel Presidio Ospedaliero di Nesima.

All'interno del Dipartimento Oncologico ed in collaborazione con gli altri



2



dipartimenti che connotano l'ARNAS, Chirurgico, dei Servizi, delle Scienze Radiologiche, Materno Infantile, delle Medicine, Testa - Collo e del Dipartimento dell'Emergenza, vengono condivisi percorsi diagnostico terapeutici multidisciplinari, medico-chirurgici, coinvolgenti tutte le strutture di degenza e i servizi intermedi di diagnosi e cura presenti in Azienda.

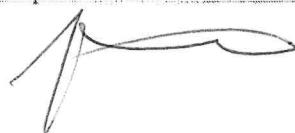
La struttura ha assunto nel tempo, per questa ARNAS e per il territorio regionale, rilevanza strategica come Centro di Riferimento per patologie oncologiche ad alta complessità, con particolare riferimento a tumori dell'apparato digerente, della tiroide e della mammella.

La sua funzione attrattiva e le collaborazioni professionali in essere con i presidi ospedalieri della macroarea hanno concorso a limitare la mobilità passiva regionale in campo oncologico, con proiezione della attività dell'ARNAS anche nelle Regioni limitrofe.

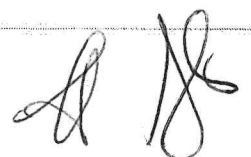
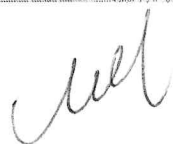
La Struttura complessa di Chirurgia Generale ad indirizzo Oncologico assicura l'intero percorso diagnostico terapeutico in ambito chirurgico oncologico con peculiare espressione della sua mission nei tumori dell'apparato digerente, con pianificazione, organizzazione ed esecuzione delle procedure assistenziali riconducibili alle patologie tumorali, diagnosticate anche in stadio preclinico con la diretta partecipazione alle attività di screening di II livello.

La sua integrazione funzionale in ottica multidisciplinare con le altre UUOO aziendali permette di gestire all'interno dell'ARNAS casistiche di differente complessità e, nei casi non risolvibili con trattamenti chirurgici, concorre direttamente alla gestione delle cure palliative in stretta collaborazione con la UODS Hospice operante anch'essa nel PO di Nesima.

Determinante per la connotazione della struttura risulta la prima delineata



3



interdisciplinarietà dell'approccio clinico e strumentale espressa specificatamente nel tempo, nella missione oncologica dell'Azienda e dalla forte connotazione multidisciplinare e di collaborazione con le altre strutture, che trovano la UOC di Chirurgia Oncologica partecipe di numerosi Gruppi Oncologici Multidisciplinari delineati per patologia.

Obiettivo delle attività direzionali, in uno al soddisfacimento dei livelli LEA di assistenza e dei superiori bisogni di salute espressi, è il continuo miglioramento quali-quantitativo delle attività della Struttura, così da ottimizzare ed incrementare l'attività e il valore della produzione in un razionale utilizzo delle risorse pubbliche destinate alla funzione.

Posti Letto Ordinari n. 28

Posti Letto Day Hospital n. 2

Tipologia delle principali attività:

- Chirurgia colo-rettale
- Chirurgia epatobiliopancreatica
- Chirurgia esofagogastrica
- Chirurgia mammella
- Chirurgia Tiroidea ed Endocrinochirurgia
- Chirurgia plastica e ricostruttiva
- Apparato tegumentario muscolo scheletrico peritoneo
- Fisiopatologia ano-rettale e stomizzati
- Chirurgia Multidisciplinare avanzata in collaborazione con le altre

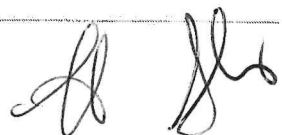
UUOO Chirurgiche dell'ARNAS.

PROFILO SOGGETTIVO

Profilo professionale di rilevanza strategica da inquadrare presso Centro di



4



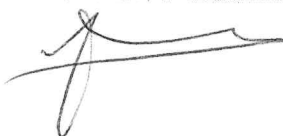
Riferimento per patologie Oncologiche ad Alta Complessità e/o in pazienti con multiple comorbidità che non trovano adeguate risposte assistenziali nel territorio, sia presso istituzioni pubbliche che private.

Esperienza e competenza, con riferimento al ruolo da ricoprire, comprovata da casistica operatoria da primo operatore, nonché come tutor, adeguata per numerosità e complessità nei distinta per i diversi setting assistenziali per patologie a medio-alto indice di "case mix". Prevalente impiego della chirurgia mininvasiva laparoscopica e robotica con piattaforma Da Vinci nell'ambito della diagnosi, cura e ricerca dei tumori gastrointestinali con provata esperienza nel campo della chirurgia oncologica gastrointestinale, soprattutto in riferimento a tumori di colon e retto, fegato, vie biliari, pancreas, milza, stomaco, surrene, rene e peritoneo/retroperitoneo, nonché quella benigna e nel trattamento multidisciplinare dell'endometriosi.

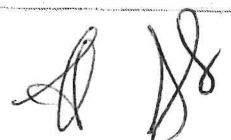
Comprovata competenza ed esperienza di collaborazione interdisciplinare tra le diverse UUOO, sia chirurgiche che mediche, per la risoluzione di casi clinici complessi, ovvero appartenenza a differenti Gruppi Oncologici Multidisciplinari (GOM) Aziendali.

Comprovata competenza ed esperienza nel campo della diagnosi e trattamento chirurgico delle condizioni neoplastiche e pre-neoplastiche, espressa in approccio integrato multidisciplinare con le altre discipline medico chirurgiche che concorrono alla definizione ed aggiornamento dei Percorsi Diagnostico Terapeutici (PDTA) ed orientate alle previsioni delle Linee Guida Nazionali ed Internazionali.

Comprovata competenza ed esperienza negli interventi chirurgici effettuati in team multidisciplinare per patologie oncologiche, ma non solo, coinvolgenti



5 jul



multipli organi (ginecologia ed ostetricia, urologia, chirurgia pediatrica, chirurgia vascolare) e di alta complessità, anche in regime di urgenza (sepsi, emorragia).

Dimostrata conoscenza della modalità di organizzazione e di coordinamento di team multidisciplinari nel contesto della patologia oncologica gastrointestinale e addominale, nonché benigna multiorgano ad alta complessità come l'endometriosi.

Comprovata propensione al tutoraggio ed insegnamento dei collaboratori più giovani e/o meno esperti, nonché attitudine a favorire un clima collaborativo e di fiducia all'interno dell'équipe.

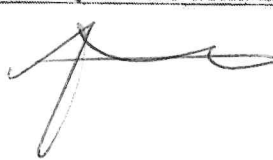
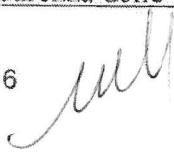
Attività scientifica, pubblicazioni, partecipazione a progetti di ricerca e studi clinici anche in ambito internazionale, relativamente alle patologie gastrointestinali oncologiche.

Capacità di introdurre e promuovere innovazioni sotto il profilo tecnologico ed organizzativo secondo logiche di Health Technology Assessment (HTA).

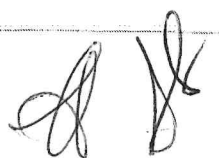
Capacità di responsabilizzare il personale affidato, anche mediante delega, e capacità di individuare le priorità relative allo sviluppo professionale dei collaboratori mediante formazione/aggiornamento qualificato.

Esperienza nella programmazione, organizzazione e controllo delle attività erogate, ai fini del raggiungimento degli obiettivi di produzione e di contenimento dei costi, nel rispetto del budget assegnato per la spesa farmaceutica e per i dispositivi medici per il trattamento dei pazienti in regime di ricovero ed ambulatoriale.

Conoscenze relative a principi, metodologie e strumenti finalizzati al miglioramento della Qualità e della Sicurezza delle cure, e del Rischio Clinico

 6 





e adesione agli stessi.

Capacità di assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche della sicurezza sul lavoro e della privacy.

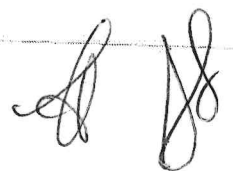
Capacità di garantire il rispetto della normativa in ambito anticorruzione e di promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita.

Conoscenza dei sistemi di valutazione regionale e nazionale e comprovata capacità di allineamento agli standard di riferimento.

Documentata esperienza di partecipazione e coordinamento di studi clinici prospettici, collaborazione a gruppi multicentrici nazionali e internazionali, gestione protocolli clinici interni o su scala interdipartimentale o allargati a collaborazioni multicentriche.

1 – Requisiti di ammissione:

- a) Cittadinanza Italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- b) idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato ai sensi di legge, prima dell'immissione in servizio;
- c) iscrizione all'albo dell'Ordine dei Medici;
- d) anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina di chirurgia generale o in una disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina (art. 5 comma 1 lettera b del DPR 484/97);
- e) curriculum professionale formulato ai sensi dell'art.8 del D.P.R. n.484 del 10 dicembre 1997 da cui risulti una specifica attività professionale ed adeguata esperienza, ai sensi dell'art. 6 del citato D.P.R. n. 484/97;



f) attestato di formazione manageriale. Fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, l'incarico di direzione di struttura complessa è attribuito senza il suddetto attestato, fermo restando l'obbligo di acquisizione espresso dall'art. 5 co. 1 lett. d del D.P.R. n. 484/1997, con le modalità indicate nell'art. 15 co. 8 e dell'art. 16 quinquies del D.Lgs. 229/1999. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso.

Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

2 - Domanda d'ammissione

Le domande di ammissione dovranno essere prodotte esclusivamente mediante **procedura telematica**, pena esclusione, con le modalità di seguito descritte, entro il termine perentorio di 30 giorni, successivi alla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4ª serie speciale concorsi. Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La procedura è attiva 24 ore su 24: le domande potranno essere inoltrate sino alle ore 23:59:59 del giorno di scadenza. Dopo tale termine il candidato non potrà apportare modifiche e/o integrazioni, né inviare la domanda.

Mediante la procedura on-line il candidato dichiarerà il possesso dei requisiti

generici e specifici di cui al precedente punto 1, nonché il possesso dei titoli riconducibili ai contenuti del curriculum di cui all'art. 8 del D.P.R. 484/1997, come meglio specificati al successivo punto 3 del presente bando.

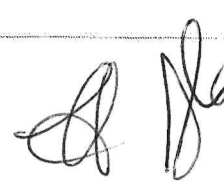
3 – Documentazione da allegare e modalità di inoltro della domanda

Per procedere alla compilazione della domanda, il candidato deve effettuare la registrazione alla piattaforma raggiungibile all'indirizzo <https://concorsi.aogaribaldi.ct.it/Home/HomePage?ReturnUrl=%2f> reperibile sul sito web aziendale alla sezione “Bandi di concorso - Incarichi di Direzione Struttura Complessa” e, successivamente, accedere alla stessa autenticandosi con il proprio codice fiscale e con la password appositamente scelta in fase di registrazione.

Nella prima schermata, il candidato dovrà cliccare sulla sezione “Candidato” e, dalla finestra a tendina, selezionare “Partecipa ad una selezione”; fra i concorsi attivi che appariranno, cliccare sul tasto “visualizza” posto in corrispondenza della denominazione del presente concorso e procedere alla compilazione di tutte le righe visibili, a partire dalla indicazione dei dati anagrafici e del possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione.

In prosieguo, dovrà compilare le righe relative al possesso dei titoli riconducibili ai contenuti del curriculum di cui all'art. 8 del D.P.R. 484/1997 e, precisamente:

a) la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime negli ultimi dieci anni di carriera dalla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale; *(allegare file in formato pdf di **dimensione massima 15 MB**);*



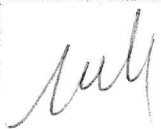
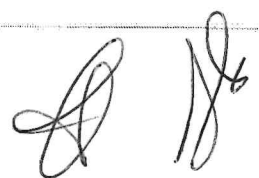
b) posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con la indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti. Saranno valutati i periodi di servizio prestati nella disciplina oggetto della procedura, presso strutture pubbliche, effettuati negli ultimi dieci anni dalla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale.

Non sarà oggetto di ulteriore valutazione l'anzianità di servizio necessaria a coprire il requisito di ammissione. (allegare file in formato pdf di dimensione massima 15 MB)

c) la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente Dipartimento o Unità Operativa di appartenenza;

Relativamente alla casistica operatoria, il candidato dovrà riportare il riepilogo della somma degli interventi effettuati, per anno, distinti come primo operatore e non (allegare file in formato pdf di dimensione massima 15 MB):

d) i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori; (allegare file in formato pdf di

 10

dimensione massima 15 MB)

e) l'attività didattica, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale, presso corsi di studio per il conseguimento di un diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario; *(allegare file in formato pdf di*

dimensione massima 15 MB)

f) la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero in qualità di docente, relatore, responsabile scientifico, negli ultimi dieci anni dalla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale;

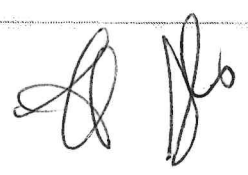
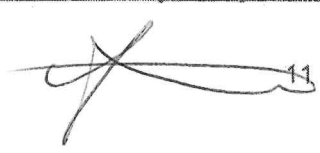
(allegare file in formato pdf di dimensione massima 15 MB)

g) produzione scientifica negli ultimi dieci anni dalla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale, partecipazione ad attività di ricerca, Dottorato di Ricerca, inerenti alla disciplina e pubblicazioni su riviste nazionali ed internazionali caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché loro impatto sulla comunità scientifica; *(allegare, per ciascuna riga, eventualmente compilata, file in formato pdf di dimensione massima 15 MB;*

ciascuna pubblicazione, in formato pdf, non dovrà superare le 20 pagine);

La compilazione della domanda può avvenire in più momenti, anche interrompendo la sessione e riprendendola in momenti successivi; inoltre è possibile aggiungere, correggere, cancellare i dati fino a quando non si procede all'inoltro definitivo.

Tutte le informazioni (requisiti di ammissione, titoli di carriera, esperienze professionali e formative, ecc.) di cui sopra, dovranno essere indicate in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione, nonché



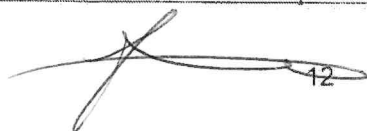
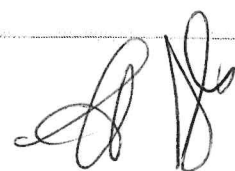
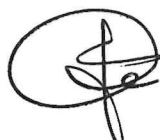
la valutazione del curriculum. La domanda assume la forma di dichiarazione resa ai sensi del D.P.R 445/2000.

Ultimata la compilazione, il candidato dovrà prendere visione della dichiarazione liberatoria con la quale si autorizza questa Azienda a pubblicare tutti gli atti concorsuali, ivi compresi i curricula dei candidati e approvarla, apponendo un segno di spunta nella riga corrispondente. Al termine, sarà possibile inviare definitivamente la domanda cliccando sull'apposito tasto "Invia domanda". Il sistema acquisirà la candidatura e, nella sezione della piattaforma denominata "Selezioni a cui hai presentato istanza", il candidato potrà visualizzare la domanda correttamente inoltrata e stampare la relativa ricevuta.

4. Nomina delle Commissioni, prove di esame e convocazione dei candidati:

La Commissione nominata dal Direttore Generale, ai sensi dell'art. 15 comma 7 bis del D.L.vo n.502/92, come modificato dall' art. 20 della Legge 5 Agosto 2022 n. 118, sarà composta dal Direttore Sanitario Aziendale (membro di diritto) e da tre Direttori di Struttura complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire dei quali almeno due responsabili di strutture complesse in Regioni diverse da quella della Regione Sicilia. I Direttori di Struttura Complessa sono individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei **Direttori di Struttura Complessa disciplina di Chirurgia Generale** appartenenti ai ruoli regionali del S.S.N.

Qualora fosse sorteggiato più di un Direttore di Struttura Complessa della Regione Sicilia, è nominato componente della Commissione il primo


12

sorvegliato e si prosegue nel sorvegliato fino a individuare almeno due componenti della Commissione Direttori di Struttura Complessa in Regioni diverse dalla Regione Sicilia.

Se all'esito del sorvegliato la metà dei Direttori di Struttura Complessa non è di genere diverso, si prosegue nel sorvegliato fino ad assicurare, ove possibile, l'effettiva parità di genere nella composizione della Commissione, fermo restando il criterio territoriale.

Per ogni componente titolare verranno sorvegliati tre supplenti ad eccezione del Direttore Sanitario.

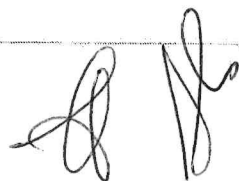
Assume le funzioni di Presidente della Commissione, il Componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre Direttori sorvegliati.

In caso di parità nelle deliberazioni della Commissione prevale il voto del Presidente.

Nel caso in cui risultasse impossibile individuare nell'ambito dell'elenco della disciplina propria della struttura complessa di riferimento il numero di nominativi indispensabile per effettuare il sorvegliato, almeno pari a quattro, l'azienda interessata provvede ad acquisire ulteriori nominativi nell'ambito degli elenchi delle discipline equipollenti.

Le operazioni di sorvegliato dei componenti la Commissione di selezione sono svolte da una Commissione di sorvegliato nominata dal Direttore Generale dell'Azienda composta da tre dipendenti del ruolo amministrativo dell'Azienda medesima, di cui uno con funzioni di Presidente e uno anche con funzioni di segretario.

Il sorvegliato avverrà presso gli uffici amministrativi di questa Azienda alle ore 09:30 del decimo giorno successivo alla data di scadenza del termine di



presentazione delle domande; qualora detto giorno coincida con sabato o con un festivo, il sorteggio avverrà il primo giorno successivo non festivo.

5. Criteri e modalità di valutazione dei candidati

La Commissione per la valutazione dei candidati dispone complessivamente di 100 punti così suddivisi:

- Curriculum: 50 punti
- Colloquio: 50 punti

Con riferimento al colloquio, la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità, è rappresentata dal punteggio di 35/50.

La valutazione del curriculum precede il colloquio. Più precisamente, ultimati i lavori di valutazione dei curricula, la Commissione predisporrà una tabella ordinata alfabeticamente in cui verranno elencati i nominativi dei candidati ammessi al colloquio e i relativi risultati della valutazione dei curricula. Tale tabella sarà pubblicata, immediatamente dopo la chiusura dei lavori relativi alle operazioni di valutazione dei titoli presentati da tutti i candidati, nella pagina dedicata del sito internet aziendale.

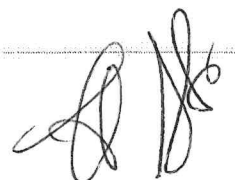
MACRO AREA - CURRICULUM

Area delle Esperienze Professionali (MAX 30 punti)

Gli elementi contenuti nel curriculum saranno valutati in correlazione al grado di attinenza alle esigenze aziendali descritte nell'avviso di indizione.

Vengono di seguito indicati i fattori di valutazione ed i relativi punteggi massimi attribuibili per la valutazione del curriculum:

- a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime negli ultimi dieci anni di carriera dalla data di



pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale: punteggio (MAX 10, min. 2)

TIPOLOGIA ISTITUZIONI	PUNTEGGIO	TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO
Alta	4 – 5	Alta	4 – 5
Media	2 – 3	Media	2 – 3
Bassa	1	Bassa	1

b) posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con la indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti. Saranno valutati i periodi di servizio prestati nella disciplina oggetto della procedura, presso strutture pubbliche, effettuati negli ultimi dieci anni dalla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale.

Non sarà oggetto di ulteriore valutazione l'anzianità di servizio necessaria a coprire il requisito di ammissione.

punteggio (MAX 10, min. 2):

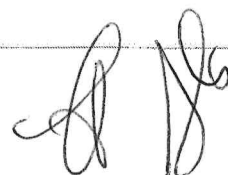
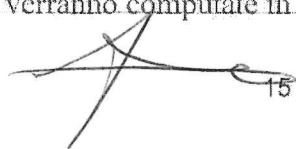
Punti 1 per anno per titolare di UOC di Dipartimento;

Punti 0,7 per anno per il titolare di UOSD o Responsabile *de facto* (individuato con provvedimento formale);

Punti 0,5 per anno per il titolare di UOS;

Punti 0,3 per anno per l'incarico di alta professionalità;

Punti 0,1 per anno per il Dirigente Medico con incarico iniziale o per attività presso presidi accreditati con formula di contratto - libero professionale; le frazioni mensili verranno computate in dodicesimi dell'intero;



c) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente Dipartimento o unità operativa di appartenenza relative a ogni singolo periodo.

La casistica potrà essere oggetto di valutazione solo se relativa alla disciplina di **Chirurgia Generale**. Punteggio (MAX 10, min. 2):

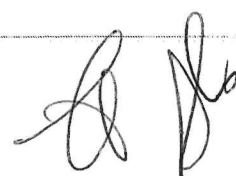
TIPOLOGIA PRESTAZIONI INDIVIDUALI	PUNTEGGIO
Alta	8 – 10
Media	4 – 7
Bassa	2 - 3

Relativamente alla casistica operatoria, il candidato dovrà riportare il riepilogo della somma degli interventi effettuati, per anno, distinti come primo operatore e non (*allegare file in formato pdf di dimensione massima 15 MB*);

Area della formazione, della produzione scientifica, della ricerca e della didattica (MAX 20 Punti)

d) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori: punteggio (MAX 4, min. 2):

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2



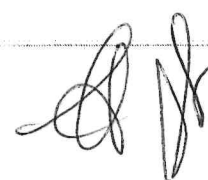
e) attività didattica, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale, presso corsi di studio per il conseguimento di un diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario: punteggio (MAX 4, min. 2);

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

f) partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente, relatore, responsabile scientifico, negli ultimi dieci anni dalla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale: (MAX 4, min. 2);

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

g) produzione scientifica negli ultimi dieci anni dalla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale, partecipazioni ad attività di ricerca, Dottorato di Ricerca, valutati in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica: punteggio (MAX 4, min. 2);



FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

h) continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi, negli ultimi dieci anni dalla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale: (MAX 4, min. 2).

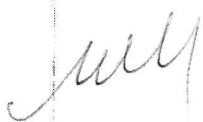
FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

MACRO AREA-COLLOQUIO

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'azienda. Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione dell'utenza.

La convocazione dei candidati ammessi sarà effettuata non meno di 15 giorni prima del giorno fissato per il colloquio, alla casella di posta elettronica certificata (PEC) indicata nella domanda dal partecipante, di cui lo stesso sia titolare.

Completate le operazioni di valutazione di tutti i candidati, la commissione, dopo avere redatto apposito verbale, appronta una relazione sintetica







rieepilogativa.

Detti atti saranno pubblicati nel sito internet aziendale, unitamente ai curricula dei candidati presentatisi al colloquio e trasmessi formalmente al Direttore Generale, unitamente alla graduatoria formata sulla base dei punteggi attribuiti all'esito della procedura.

6. Conferimento dell'incarico

Ai sensi dell'art. 15 comma 7 bis del D.Lvo 1992 n. 502, come modificato dall'art. 20 della Legge 5 Agosto 2022 n.118, l'incarico verrà conferito dal Direttore Generale al candidato che ha ottenuto il maggior punteggio.

A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età.

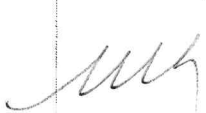
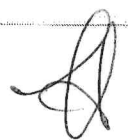
L'incarico avrà durata quinquennale e potrà essere rinnovato per lo stesso periodo o per un periodo più breve. In caso di compimento del limite massimo di età, la durata dell'incarico sarà correlata al raggiungimento del predetto limite.

Il rinnovo o il mancato rinnovo sono disposti con provvedimento motivato del Direttore Generale previa verifica dell'espletamento degli incarichi con riferimento agli obiettivi affidati ed alle risorse attribuite.

Il Dirigente non confermato nell'incarico è destinato ad altra funzione con la perdita del relativo trattamento economico.

L'attribuzione del suddetto incarico comporta l'instaurazione di un rapporto di lavoro esclusivo, da mantenere per l'intera durata dell'incarico.

L'aspirante, cui sarà conferito l'incarico in oggetto, è tenuto a presentare entro il termine di trenta giorni dalla data di ricevimento della relativa richiesta da parte dell'Amministrazione, a pena di decadenza, dichiarazione sostitutiva relativa al possesso dei requisiti generali e specifici richiesti per il conferimento

 19

dell'incarico. Quest'ultimo è revocato, secondo le procedure previste dalle disposizioni vigenti e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, in caso di: inosservanza delle direttive impartite dalla direzione generale o dalla direzione del dipartimento; mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati; responsabilità grave e reiterata; in tutti gli altri casi previsti dai contratti di lavoro.

Nei casi di maggiore gravità, il legale rappresentante dell'ARNAS "Garibaldi" può recedere dal rapporto di lavoro, secondo le disposizioni del codice civile.

7. Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art.13, comma 1, del Decreto Legislativo n. 196 del 30/06/03, come modificato dal D.Lgs. 101 del 2018 in conformità al Regolamento U.E. 9016/679 (G.D.P.R.) i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso le strutture organizzative di amministrazione del personale dell'Azienda per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso. Le medesime informazioni potranno essere comunicate alle amministrazioni pubbliche eventualmente interessate allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridico -economica del candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art.7 del citato decreto Legislativo n. 196 del 30/06/03 come modificato dal D.Lgs. 101 del 2018 in conformità al Regolamento U.E. 9016/679 (G.D.P.R.) i quali potranno essere fatti valere nei confronti di questa Azienda. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi

 20







i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di concorso.

8. Norme di salvaguardia.

L'ARNAS "Garibaldi" si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto. Per quanto non previsto dal presente bando, è fatto rinvio alle disposizioni di legge e regolamentari vigenti nella materia. La presente procedura si concluderà entro mesi sei dalla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione.

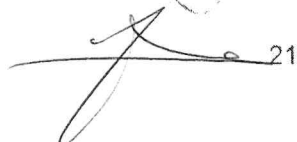
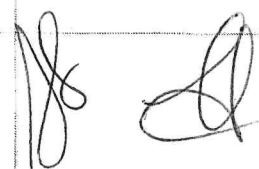
L'Amministrazione comunica che non intende avvalersi della possibilità di utilizzare gli esiti della presente procedura selettiva, nel corso dei due anni successivi alla data del conferimento dell'incarico, nel caso in cui il Dirigente a cui verrà attribuito l'incarico dovesse dimettersi o recedere, conferendo l'incarico stesso mediante scorrimento della graduatoria dei candidati.

Il Direttore Generale si riserva la facoltà di reiterare l'indizione nel caso sia pervenuto, entro la data di scadenza dell'avviso, un numero di candidature inferiore a quattro.

Per eventuali chiarimenti o informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi al Settore Gestione Risorse Umane dell'ARNAS "Garibaldi", Piazza S. Maria di Gesù, n.5 Catania: risorseumane@pec.ao-garibaldi.ct.it

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Giuseppe Giammanco)

 21

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di Struttura Complessa di Chirurgia Generale a indirizzo Oncologico
All. n. 2/B**

**Scheda accertamento requisiti ammissibilità della
Dott.ssa Sara Pettinato, nata il 23/07/1964**

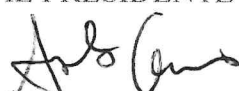
- ✓ Iscrizione all'albo professionale della provincia di Catania al n. 9600 dell'Ordine dei Medici Chirurghi di Catania il 15/02/1990: **SI**
- ✓ Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina di chirurgia generale o in una disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina (art. 5 comma 1 lettera b del DPR 484/97): **SI**
 - Presso: ARNAS GARIBALDI di Catania dal 26/02/1996 al 25/10/1996 quale Dirigente Medico di Chirurgia Vascolare;
 - USL Messina dal 01/12/1998 al 31/03/1999 e dal 16/08/1999 al 15/09/1999 quale Dirigente Medico di Chirurgia Generale;
 - ARNAS GARIBALDI di Catania dal 24/07/2000 al 23/11/2001 e dal 03/12/2001 al 02/03/2002 quale Dirigente Medico di Chirurgia Generale;
 - A.O. per l'emergenza Cannizzaro di Catania dal 04/03/2002 al 04/10/2002 quale Dirigente Medico presso la Divisione di Chirurgia Vascolare;
 - ARNAS Garibaldi: dal 30/12/2002 a oggi: Dirigente Medico di Chirurgia Generale presso l'Unità di Senologia "Breast Unit" – Divisione di Chirurgia Generale Oncologica.
- ✓ Specializzazione in Chirurgia Generale conseguita il 22/10/1994 presso l'Università degli Studi di Catania: **SI**
- ✓ Specializzazione in Medicina Legale e delle assicurazioni presso l'Università degli Studi di Catania il 26/10/2007.
- ✓ Curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997 in cui sia documentata una specifica attività professionale e adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6 del citato D.P.R.: **SI**
- ✓ Attestato di formazione manageriale: **NO**

La commissione dichiara ammessa la candidata.

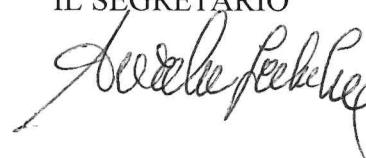
I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di Struttura Complessa di Chirurgia Generale a indirizzo Oncologico
All. n. 2/A**

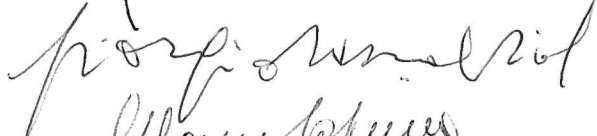
Scheda accertamento requisiti ammissibilità del

Dott. Nicola Cinardi, nato il 24/04/1982

- ✓ Iscrizione all'albo professionale della provincia di Catania al n.13378 dell'Ordine dei Medici Chirurghi di Catania il 08/03/2007: **SI**
- ✓ Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina di chirurgia generale o in una disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina (art. 5 comma 1 lettera b del DPR 484/97): **SI**
- ✓ Presso:
 - P.O. "Umberto I" di Siracusa dal 19/12/2013 al 30/09/2014 quale Dirigente Medico di Chirurgia Generale presso UO di Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza;
 - ARNAS GARIBALDI di Catania dal 01/10/2014 a oggi: Dirigente Medico di Chirurgia Generale;
- ✓ Specializzazione in Chirurgia Generale conseguita il 31/07/2013 presso l'Università degli Studi di Catania: **SI**
- ✓ Curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997 in cui sia documentata una specifica attività professionale e adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6 del citato D.P.R.: **SI**
- ✓ Attestato di formazione manageriale: **SI**

La commissione dichiara ammesso il candidato

I COMPONENTI

IL PRESIDENTE 

IL SEGRETARIO



**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di struttura complessa di Chirurgia a indirizzo Oncologico
All. 3/A**

**Scheda personale di valutazione del
Dott. Nicola Cinardi, nato il 24/04/1982**

1) AREA DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI: MAX PUNTI: 30

- a) Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime negli ultimi 10 anni di carriera:

(punteggio: MAX 10 – MIN 2)

griglia di valutazione			
TIPOLOGIA ISTITUZIONI	PUNTEGGIO	TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO
Alta	4 – 5	Alta	4 – 5
Media	2 – 3	Media	2 – 3
Bassa	1	Bassa	1

PUNTI : 8 (4+4)

- b) Posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con la indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali relative agli ultimi 10 anni di carriera

(punteggio: MAX 10 – MIN 2)

Punti 1 per anno per titolare di UOC di Dipartimento
Punti 0,7 per anno per i titolare di UOSD o Responsabile <i>de facto</i> (individuato con provvedimento formale)
Punti 0,5 per anno per il titolare di UOS
Punti 0,3 per anno per l'incarico di alta professionalità
Punti 0,1 per anno per il Dirigente Medico con incarico iniziale o per attività presso presidi ospedalieri accreditati con formula di contratto - libero professionale
Le frazioni mensili verranno computate in dodicesimi dell'intero

PUNTI : 2,52



- c) Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso e devono essere certificate dal Direttore Sanitario **sulla base** delle attestazioni del Direttore del competente Dipartimento o Unità Operativa di appartenenza relative a ogni singolo periodo.

(punteggio: MAX 10 – MIN 2)

TIPOLOGIA PRESTAZIONI INDIVIDUALI	PUNTEGGIO
Alta	8 – 10
Media	4 – 7
Bassa	2 - 3

PUNTI: 10,00

2) AREA DELLA FORMAZIONE, DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA, DELLA RICERCA E DELLA DIDATTICA: MAX. PUNTI: 20

- d) Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori:

(punteggio MAX. 4 – MIN. 2)

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

PUNTI : 2,00

- e) Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario:

(punteggio MAX. 4 – MIN. 2)

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

PUNTI : 3,00

- f) Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero in qualità di relatore:

(punteggio MAX. 4 – MIN. 2)

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

PUNTI : 3,00

- g) Produzione scientifica valutata esclusivamente in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica; attività di ricerca valutata esclusivamente in relazione all'attinenza alla disciplina nell'ambito di qualificati studi di livello regionale e sovraregionale e ruolo ricoperto nell'ambito delle società scientifiche.

(punteggio MAX. 4 – MIN. 2)

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

PUNTI : 4,00

- h) Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi:

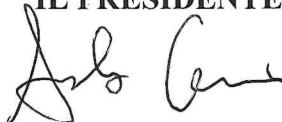
(punteggio MAX. 4 – MIN. 2)

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

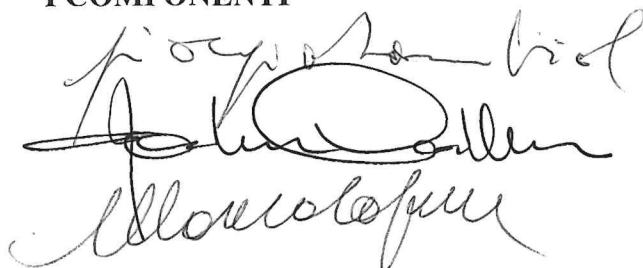
PUNTI : 2,00

TOTALE PUNTEGGIO: 34,52

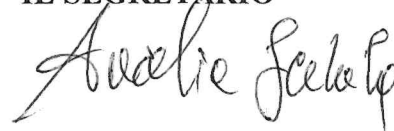
IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



IL SEGRETARIO



**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di struttura complessa di Chirurgia a indirizzo Oncologico
All. 3/B**

**Scheda personale di valutazione della
Dott.ssa Sara Pettianto, nata il 23/07/1964**

1) AREA DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI: MAX PUNTI: 30

- a) Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime negli ultimi 10 anni di carriera:

(punteggio: MAX 10 – MIN 2)

griglia di valutazione			
TIPOLOGIA ISTITUZIONI	PUNTEGGIO	TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO
Alta	4 – 5	Alta	4 – 5
Media	2 – 3	Media	2 – 3
Bassa	1	Bassa	1

PUNTI : 8,00 (4 +4)

- b) Posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con la indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali relative agli ultimi 10 anni di carriera

(punteggio: MAX 10 – MIN 2)

Punti 1 per anno per titolare di UOC di Dipartimento
Punti 0,7 per anno per i titolare di UOSD o Responsabile <i>de facto</i> (individuato con provvedimento formale)
Punti 0,5 per anno per il titolare di UOS
Punti 0,3 per anno per l'incarico di alta professionalità
Punti 0,1 per anno per il Dirigente Medico con incarico iniziale o per attività presso presidi ospedalieri accreditati con formula di contratto - libero professionale
Le frazioni mensili verranno computate in dodicesimi dell'intero






PUNTI : 3,00

- c) Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso e devono essere certificate dal Direttore Sanitario **sulla base** delle attestazioni del Direttore del competente Dipartimento o Unità Operativa di appartenenza relative a ogni singolo periodo.

(punteggio: MAX 10 – MIN 2)

TIPOLOGIA PRESTAZIONI INDIVIDUALI	PUNTEGGIO
Alta	8 – 10
Media	4 – 7
Bassa	2 - 3

PUNTI : 2,00

2) AREA DELLA FORMAZIONE, DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA, DELLA RICERCA E DELLA DIDATTICA: MAX. PUNTI: 20

- d) Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori:

(punteggio MAX. 4 – MIN. 2)

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

N.V. IN QUANTO NESSUN SOGGIORNO PRESENTE

- e) Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario:

(punteggio MAX. 4 – MIN. 2)

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

PUNTI : 2,00

- f) Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero in qualità di relatore:

(punteggio MAX. 4 – MIN. 2)

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

N.V. IN QUANTO NESSUNA ATTIVITA' PRESENTE

- g) Produzione scientifica valutata esclusivamente in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica; attività di ricerca valutata esclusivamente in relazione all'attinenza alla disciplina nell'ambito di qualificati studi di livello regionale e sovraregionale e ruolo ricoperto nell'ambito delle società scientifiche.

(punteggio MAX. 4 – MIN. 2)

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

PUNTI : 2,00

- h) Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi:

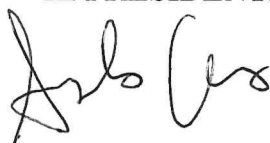
(punteggio MAX. 4 – MIN. 2)

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

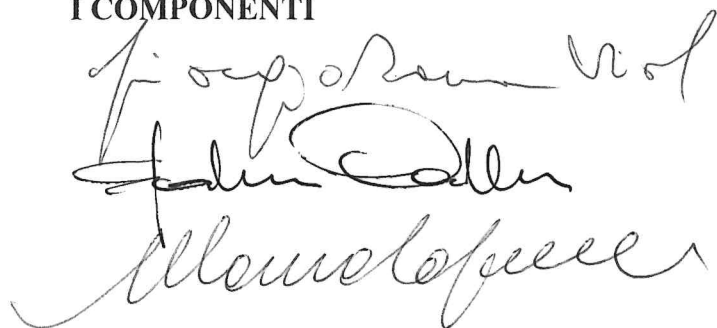
PUNTI : 2,00

TOTALE PUNTEGGIO: 19,00

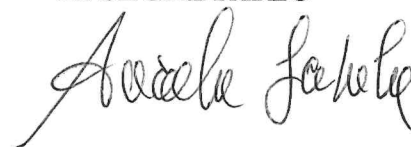
IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



IL SEGRETARIO





Allegato n. 4

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina di Chirurgia Generale a indirizzo Oncologico, indetta con deliberazione n. 632 del 24/06/2025

Nome e Cognome	Punteggio Totale Macro Area
	Curriculum
Dott. Nicola Cinardi	34,52/50
Dott.ssa Sara Pettinato	19/50

ESITO VERIFICA INSERITO CON SUCCESSO

Dati Istanza	
Codice domanda:	00633725
Punt. Tot. Verificato:	19,000
Stato Verifica:	VERIFICATO
Stato Ammissione:	AMMESSO

Dati Anagrafici Candidato		RESET VERIFICA
Candidato:	PETTINATO SARA	 (/commissione/SelezioneComm/viewDocumentoIstanza/36733)
Codice fiscale:	PTTSRA64L63C351I	
Data di nascita	23/07/1964	
Luogo di nascita	CATANIA (CT)	
Residenza:	CATANIA (CT) in VIA ASIAGO 3	
Domicilio:		
Email:	sarapettinato1964@gmail.com	
Pec:	sarapettinato@pec.ordinemedct.it	
Cellulare:	3342205355	
Telefono:	3405567865	

REQUISITO D'ACCESSO

In possesso del titolo di studio **LAUREA IN MEDICINA E CHIRURGIA**, conseguito il **14/07/1989** presso **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CATANIA di CATANIA (CT)**

Iscritto **ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI**, numero **9600** presso **CATANIA (CT)** il **15/02/1990**

In possesso della specializzazione nella disciplina di **CHIRURGIA GENERALE**, conseguita presso **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CATANIA (che dichiaro essere Università degli Studi)** di **CATANIA (CT)** in data **22/10/1994**



- Di **essere** cittadino italiano;
- Di **essere** iscritto nelle liste elettorali del Comune di **CATANIA (CT)**;
- Di **non aver** riportato condanne penali;
- Di **non avere** procedimenti penali in corso;
- Di **essere** nei confronti degli obblighi militari nella seguente posizione: **ESENTE**;
- Di **non aver** avuto cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- Di **non aver** avuto cause di decadenza di precedenti rapporti di pubblico impiego presso una P.A. per avere conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati e di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una P.A. per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato licenziato ai sensi dei CC.NN.LL e dei vari comparti o condannato con sentenza definitiva per un reato che impedisce, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione
- Di **essere** in possesso dell'idoneità alle mansioni proprie del profilo. L'accertamento della idoneità alle mansioni è effettuata dall' Azienda, prima dell'immissione in servizio ed è volta a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica;
- Che l'indirizzo di posta elettronica certificata al quale deve esserle fatta ogni necessaria comunicazione relativa al presente concorso è il seguente: **sarapettinato@pec.ordinemedct.it**;

Legenda Titoli			
Titolo Confermato	Titolo Modificato	Titolo Eliminato	Titolo Spostato
Punteggio Titolo Modificato			





ANZIANITA' DI SERVIZIO DI SETTE ANNI, DI CUI CINQUE NELLA DISCIPLINA O DISCIPLINA EQUIPOLLENTE E SPECIALIZZAZIONE NELLA DISCIPLINA O IN UNA DISCIPLINA EQUIPOLLENTE

Profilo	Tipo	Ente	Località	Rapporto	Allegato	Dal	Al
DIRIGENTE MEDICO DI CHIRURGIA GENERALE	ENTE DEL S.S.N O ALTRO ENTE O P.A.	ARNAS GARIBALDI	CATANIA (CT)	TEMPO PIENO	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoAnzianitaServizio/991)	candidato 30/12/2002	29/12/2009
						verificato 30/12/2002	29/12/2009

Attestato di formazione manageriale

Data	Ente/Luogo	Allegato	Motivo Verifica
Dichiaro di non essere in possesso dell' Attestato di formazione manageriale (rilasciato negli ultimi 7 anni). Fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, l'incarico di direzione di struttura complessa è attribuito senza il suddetto attestato, fermo restando l'obbligo di acquisizione espresso dall'art. 5 co. 1 lett. d del D.P.R. n. 484/1997, con le modalità indicate nell'art. 15 co. 8 e dell'art. 16 quinquies del D.Lgs. 229/1999; Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso			

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Sezione A : Tipologia delle prestazioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività
delle prestazioni erogate dalle strutture medesime negli ultimi dieci anni di carriera - (Max punti 10,000)

Data_Inizio	Data_Fine	Tipologia Prestazioni Erogate	Struttura	Allegato	Motivo Verifica	Tot_Titolo
10/12/2015	09/12/2025	ATTIVITA' AMBULATORIALE, RICOVERI, PRESTAZIONI DH	AZIENDA OSPEDALIERA DI ALTA SPECIALIZZAZIONE ARNAS GARIBALDI DI CATANIA	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneA/57)	ARNAS RIVESTE, IN AMBITO REGIONALE, UN RUOLO DI ALTA RILEVANZA NEL SSN	8.000

Sub 4

18



18

Sezione B : Posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con la indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti - (Max punti 10,000)

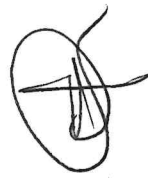
TOTALE: 3,000

Servizio per incarico di alta professionalità

Incarico / Posizione Funzionale	Risultati Ottenuti	Struttura	Allegato









Sezione B : Posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con la indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti - (Max punti 10,000)

TOTALE: 3,000

INCARICO PROFESSIONALE	PER PATOLOGIA	ARNAS		Dal	Al	Mesi	Tot_Titolo
C1 "CHIRURGIA SENOLOGICA"	MAMMARIA MALIGNA: ASPORTAZIONE DI NODULO SOSPETTO ("BIOPSIA ESCISSORIALE", LUMPECTOMY DIAGNOSTICA), RIMOZIONE DI LESIONI NON PALPABILI CON LOCALIZZAZIONE PRE-OPERATORIA (FILO-GUIDA, SEME/RADIOGUIDA, ECC.). CHIRURGIA CONSERVATIVA DELLA MAMMELLA: QUADRANTECTOMIA, TUMORECTOMIA, LUMPECTOMIA, RESEZIONI PIÙ AMPIE CON RIMODELLAMENTO IN OTTICA ONCO-PLASTICA. MASTECTOMIE: MASTECTOMIA SEMPLICE/TOTALE, SKIN-SPARING (RISPARMIO DELLA CUTE) E NIPPLE-SPARING (RISPARMIO DEL COMPLESSO AREOLA-CAPEZZOLO) QUANDO INDICATE, MASTECTOMIE BILATERALI IN CASI SELEZIONATI ED EVENTUALE RICOSTRUZIONE. CHIRURGIA DEL CAVO ASCELLARE: BIOPSIA DEL LINFONODO SENTINELLA, LINFOADENECTOMIA	GARIBALDI DI CATANIA	(/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneB/61)	01/07/2021	09/12/2025	53	1.325
				01/07/2021	09/12/2025	53	1.325







ASCFI I ADE

sezione B : Posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con la indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti - (Max punti 10,000)

NECESSARIA. CHIRURGIA
ONCOPLASTICA DI I E II
LIVELLO:
RIMODELLAMENTI
GLANDULARI,
MASTOPESSI
TERAPEUTICHE,
RIDUZIONI
"TERAPEUTICHE",
SIMMETRIZZAZIONE
CONTROLATERALE
(RIDUZIONE/MASTOPESSI)
IN ALCUNI PERCORSI,
CON APPOSIZIONE DI
ESPANSERO
SOTTOMUSCOLARE E/O
PROTESI; MASTECTOMIA
SOTTOCUTANEA E
RICOSTRUZIONE
ONCOPLASTICA CON
DISPOSITIVO BIOLOGICO
(ADM) SOTTOCUTANEO E
PROTESI MAMMARIA
DEFINITIVA IN UNICO
TEMPO.? PER PATOLOGIA
MAMMARIA BENIGNA,
COMPRESSE LE
RICOSTRUZIONI
MAMMARIE IN PAZIENTI
GIÀ OPERATI PER
CARCINOMA MAMMARIO:
FIBROADENOMA,
CISTI/GALATTOCELE
COMPLICATI, PAPILLOMA,
GINECOMASTIA,
ASCESSI/MASTITI
COMPLICATE, FISTOLE,
DRENAGGI SELEZIONATI,
REVISIONE MARGINI (RE-
EXCISION) DOPO

TOTALE: 3,000



sezione B : Posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con la indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti - (Max punti 10,000)

CONSERVATIVO,
POSIZIONAMENTO DI
DISPOSITIVI/MARKER. DA
FEBBRAIO 2025 ESEGUITO,
TRA LE ALTRE COSE, LA
TECNICA CHIRURGICA DI
RICOSTRUZIONE
MAMMARIA SOVRA-
PETTORALE IN UN UNICO
TEMPO OPERATORIO CON
MATRICE DERMICA
ACELLULARE (ADM) E
PROTESI.

TOTALE: 3,000

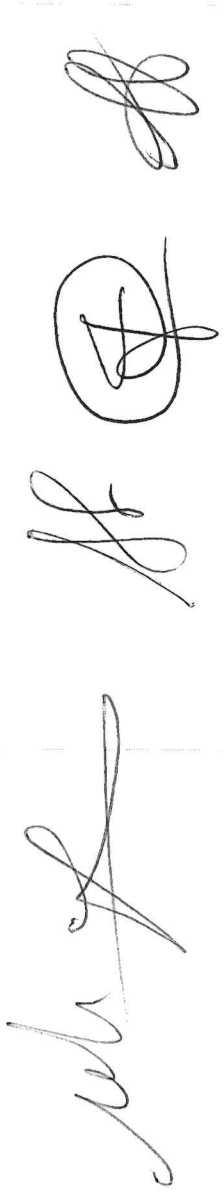





Sezione B : Posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con la indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti - (Max punti 10,000)

TOTALE: 3,000

INCARICO	PER PATOLOGIA	ARNAS		Dal	Al	Mesi	Tot_Titolo
PROFESSIONALE	MAMMARIA MALIGNA:	GARIBALDI	(/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneB/62)				
C3 "DIAGNOSI E	ASPORTAZIONE DI	DI					
CURA DELLE	NODULO SOSPETTO	CATANIA					
PATOLOGIE	("BIOPSIA ESCISSORIALE",						
MAMMARIE"	LUMPECTOMY						
	DIAGNOSTICA),						
	RIMOZIONE DI LESIONI						
	NON PALPABILI CON						
	LOCALIZZAZIONE PRE-						
	OPERATORIA (FILO-						
	GUIDA,						
	SEME/RADIOGUIDA, ECC.).						
	CHIRURGIA						
	CONSERVATIVA DELLA						
	MAMMELLA:						
	QUADRANTECTOMIA,						
	TUMORECTOMIA,						
	LUMPECTOMIA,						
	RESEZIONI PIÙ AMPIE						
	CON RIMODELLAMENTO						
	IN OTTICA ONCO-						
	PLASTICA. MASTECTOMIE:						
	MASTECTOMIA						
	SEMPLICE/TOTALE, SKIN-						
	SPARING (RISPARMIO						
	DELLA CUTE) E NIPPLE-						
	SPARING (RISPARMIO DEL						
	COMPLESSO AREOLA-						
	CAPEZZOLO) QUANDO						
	INDICATE, MASTECTOMIE						
	BILATERALI IN CASI						
	SELEZIONATI ED						
	EVENTUALE						
	RICOSTRUZIONE.?						
	CHIRURGIA DEL CAVO						
	ASCELLARE: BIOPSIA DEL						
	LINFONODO SENTINELLA,						
	LINFOADENECTOMIA						
	ASCELLARE						







sezione B : Posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con la indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti - (Max punti 10,000)

NECESSARIA. CHIRURGIA
ONCOPLASTICA DI I E II
LIVELLO:
RIMODELLAMENTI
GLANDULARI,
MASTOPESSI
TERAPEUTICHE,
RIDUZIONI
"TERAPEUTICHE",
SIMMETRIZZAZIONE
CONTROLATERALE
(RIDUZIONE/MASTOPESSI)
IN ALCUNI PERCORSI,
CON APOSIZIONE DI
ESPANSERO
SOTTOMUSCOLARE E/O
PROTESI; MASTECTOMIA
SOTTOCUTANEA E
RICOSTRUZIONE
ONCOPLASTICA CON
DISPOSITIVO BIOLOGICO
(ADM) SOTTOCUTANEO E
PROTESI MAMMARIA
DEFINITIVA IN UNICO
TEMPO.? PER PATOLOGIA
MAMMARIA BENIGNA,
COMPRESSE LE
RICOSTRUZIONI
MAMMARIE IN PAZIENTI
GIÀ OPERATI PER
CARCINOMA MAMMARIO:
FIBROADENOMA,
CISTI/GALATTOCELE
COMPLICATI, PAPILLOMA,
GINECOMASTIA,
ASCESSI/MASTITI
COMPLICATE, FISTOLE,
DRENAGGI SELEZIONATI,
REVISIONE MARGINI (RE-
EXCISION) DOPO

TOTALE: 3,000

Auto

Sezione B : Posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con la indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti - (Max punti 10,000)

CONSERVATIVO,
POSIZIONAMENTO DI
DISPOSITIVI/MARKER.

TOTALE: 3,000

Sezione C : Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità - (Max punti 10,000)

Anno	Num_Interventi	Tipo Operatore	Struttura	Allegato	Motivo Verifica	Tot_Titolo
2017	155	PRIMO OPERATORE	ARNAS GARIBALDI DI CATANIA	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneC/406)	CASISTICA DI RILEVANZA SETTORIALE NELL'AMBITO DELLA CHIRURGIA ONCOLOGICA	0.200
2018	146	PRIMO OPERATORE	ARNAS GARIBALDI DI CATANIA	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneC/407)	CASISTICA DI RILEVANZA SETTORIALE NELL'AMBITO DELLA CHIRURGIA ONCOLOGICA	0.200
2019	144	PRIMO OPERATORE	ARNAS GARIBALDI DI CATANIA	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneC/408)	CASISTICA DI RILEVANZA SETTORIALE NELL'AMBITO DELLA CHIRURGIA ONCOLOGICA	0.200
2020	100	PRIMO OPERATORE	ARNAS GARIBALDI DI CATANIA	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneC/409)	CASISTICA DI RILEVANZA SETTORIALE NELL'AMBITO DELLA CHIRURGIA ONCOLOGICA	0.200
2021	186	PRIMO OPERATORE	ARNAS GARIBALDI DI CATANIA	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneC/410)	CASISTICA DI RILEVANZA SETTORIALE NELL'AMBITO DELLA CHIRURGIA ONCOLOGICA	0.200
2022	151	PRIMO OPERATORE	ARNAS GARIBALDI DI CATANIA	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneC/411)	CASISTICA DI RILEVANZA SETTORIALE NELL'AMBITO DELLA CHIRURGIA	0.200

Sezione C : Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni erettuate dal candidato anche con riguardo all'attività casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità - (Max punti 10,000)

TOTALE: 2,000

Anno	Num_Interventi	Tipo Operatore	Struttura	Allegato	Motivo Verifica	Tot_Titolo
2023	128	PRIMO OPERATORE	ARNAS GARIBALDI DI CATANIA	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneC/412)	CASISTICA DI RILEVANZA SETTORIALE NELL'AMBITO DELLA CHIRURGIA ONCOLOGICA	0.200
2024	207	PRIMO OPERATORE	ARNAS GARIBALDI DI CATANIA	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneC/413)	CASISTICA DI RILEVANZA SETTORIALE NELL'AMBITO DELLA CHIRURGIA ONCOLOGICA	0.200
2025	130	PRIMO OPERATORE	ARNAS GARIBALDI DI CATANIA	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneC/414)	CASISTICA DI RILEVANZA SETTORIALE NELL'AMBITO DELLA CHIRURGIA ONCOLOGICA	0.200
2016	116	PRIMO OPERATORE	ARNAS GARIBALDI DI CATANIA	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneC/415)	CASISTICA DI RILEVANZA SETTORIALE NELL'AMBITO DELLA CHIRURGIA ONCOLOGICA	0.200

Sezione D : Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi - (Max punti 4,000)

TOTALE: 0,000

Data_Inizio	Data_Fine	Tipologia Soggiorno	Struttura	Allegato	Motivo Verifica	Tot_Titolo
NESSUN SOGGIORNO PRESENTE						

Sezione E : Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di un diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario - (Max punti 4,000)

TOTALE: 2,000

Data	Descrizione	Struttura	Allegato	Motivo Verifica	Tot_Titolo
27/11/2022	DIDATTICA PER LA SCUOLA DI FORMAZIONESPECIFICA IN MEDICINA GENERALE	CEFPAS	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneE/68)	DIDATTICA DI BASSA ATTINENZA AL PROFILO RICHIESTO	2.000





Sezione F : Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente, relatore, responsabile scientifico - (Max punti 4,000)

TOTALE: 0,000

Data Descrizione

Struttura

Allegato

NESSUNA ATTIVITA' PRESENTE

Sezione G: Produzione scientifica, partecipazione ad attività di ricerca, Dottorato di Ricerca, inerenti alla disciplina e pubblicazioni su riviste nazionali ed internazionali caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché loro impatto sulla comunità scientifica - (Max punti 4,000)

TOTALE: 4,000

Sezione H: Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi - (Max punti 4,000)

Data	Descrizione	Struttura	Allegato	Motivo Verifica	Tot_Titolo
25/01/2023	RAGE INHIBITION BLUNTS INSULIN-INDUCED ONCOGENIC SIGNALS IN BREAST CANCER" PUBBLICAZIONE BREAST CANCER RESEARCH 2023, 25 (1): 84	BMC (BIOMED CENTRAL)	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneG/381)	Sezione G: VIENE VALUTATO IN QUESTO ITEM IL DOTTORATO DI RICERCA IN FISIOPATOLOGIA DEL POLITRAUMATIZZATO CON BASSA RILEVANZA IN RIFERIMENTO AL PROFILO SOGGETTIVO, COME SI EVINCE DAL CV, NONOSTANTE NON INDICATO NELL'ITEM DI RIFERIMENTO	2,000
				Sezione H: RILEVANZA BASSA	2,000

Descrizione Titolo	Motivo	Allegato	Tot_Titolo
CV.pdf		 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoCurriculum/33458)	0.000

DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE

Tipo Dichiarazione

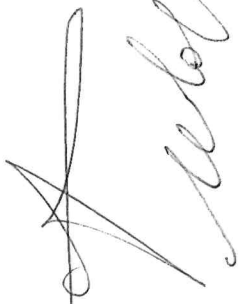
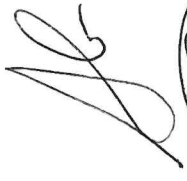
Descrizione Titolo

Allegato

Tot_Titolo

TOTALE :

NESSUNA DICHIARAZIONE PROFESSIONALE PRESENTE

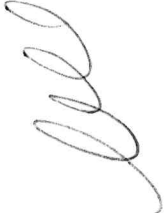


ESITO VERIFICA INSERITO CON SUCCESSO

Dati Istanza	
Codice domanda:	00634025
Punt. Tot. Verificato:	34,529
Stato Verifica:	VERIFICATO
Stato Ammissione:	AMMESSO

Dati Anagrafici Candidato		RESET VERIFICA
Candidato:	CINARDI NICOLA	 (/commissione/SelezioneComm/viewDocumentoIstanza/36736)
Codice fiscale:	CNRNCL82D24A841N	
Data di nascita	24/04/1982	
Luogo di nascita	BIANCAVILLA (CT)	
Residenza:	TRECASTAGNI (CT) in VIA ASSISI, SECONDA TRAVERSA, N 2	
Domicilio:		
Email:	nicocinardi@hotmail.com	
Pec:	nicolacinardi@pec.ordinemedct.it	
Cellulare:	3406749751	
Telefono:	3405052311	




In possesso del titolo di studio **LAUREA IN MEDICINA E CHIRURGIA**, conseguito il **27/07/2006** presso **FACOLTÀ DI MEDICINA E CHIRURGIA DI CATANIA** il **08/03/2007**
 Iscritto **ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI**, numero **13378** presso **CATANIA (CT)** il **08/03/2007**
 In possesso della specializzazione nella disciplina di **CHIRURGIA GENERALE**, conseguita presso **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CATANIA** (che dichiaro essere Università degli Studi) di **CATANIA (CT)** in data **31/07/2013**

DICHIARAZIONI

- Di **essere** cittadino italiano;
- Di **essere** iscritto nelle liste elettorali del Comune di **TRECASTAGNI (CT)**;
- Di **non aver** riportato condanne penali;
- Di **non avere** procedimenti penali in corso;
- Di **essere** nei confronti degli obblighi militari nella seguente posizione: **ESENTE**;
- Di **non aver** avuto cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- Di **non aver** avuto cause di decadenza di precedenti rapporti di pubblico impiego presso una P.A. per avere conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati e di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una P.A. per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato licenziato ai sensi dei CC.NN.LL e dei vari comparti o condannato con sentenza definitiva per un reato che impedisce, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione
- Di **essere** in possesso dell'idoneità alle mansioni proprie del profilo. L'accertamento della idoneità alle mansioni è effettuata dall' Azienda, prima dell'immissione in servizio ed è volta a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica;
- Che l'indirizzo di posta elettronica certificata al quale deve essergli fatta ogni necessaria comunicazione relativa al presente concorso è il seguente: **nicolacinardi@pec.ordinemedct.it**;

Punteggio Titolo Modificato

Titolo Spostato

Titolo Inserito

Titolo Eliminato

Titolo Modificato

Legenda Titoli

Titolo Confermato



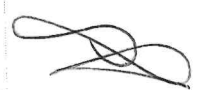
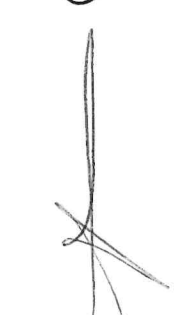
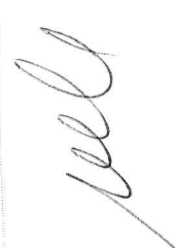


ANZIANITA' DI SERVIZIO DI SETTE ANNI, DI CUI CINQUE NELLA DISCIPLINA O DISCIPLINA EQUIPOLLENTE E SPECIALIZZAZIONE NELLA DISCIPLINA O IN UNA DISCIPLINA EQUIPOLLENTE

Profilo	Tipo	Ente	Località	Rapporto	Allegato	Dal	Al
DIRIGENTE MEDICO	ENTE DEL S.S.N O ALTRO ENTE O P.A.	ASP SIRACUSA ARNAS GARIBALDI	CATANIA (CT)	TEMPO PIENO	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoAnzianitaServizio/992)	19/12/2013	19/12/2020
						19/12/2013	19/12/2020

Attestato di formazione manageriale				Allegato	Motivo Verifica
Dichiaro di essere in possesso dell' Attestato di formazione manageriale (rilasciato negli ultimi 7 anni)				 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoAttestato//10601)	

Sezione A : Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime negli ultimi dieci anni di carriera - (Max punti 10,000)				Allegato	Motivo Verifica	Tot_Titolo
10/12/2015	09/05/2025	CHIRURGIA ONCOLOGICA E GENERALE DI TUTTI I GRADI DI COMPLESSITA' COME PRIMO OPERATORE, AIUTO E TUTOR, ANCHE IN EQUIPE MULTIDISCIPLINARE - RICOVERI, ATTIVITA' AMBULATORIALI	ARNAS GARIBALDI	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneA/58)	L'ARNAS, IN AMBITO REGIONALE, RIVESTE UN RUOLO DI ALTA RILEVANZA NEL SSN	8.000
TOTALE: 8,000						

Sezione B : Posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con la indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti - (Max punti 10,000)

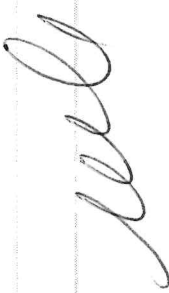
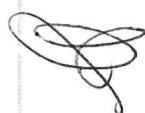
TOTALE: 2,529

Servizio quale Dirigente Medico con incarico di base

Incarico / Posizione Funzionale	Risultati Ottenuti	Struttura	Allegato				
DIRIGENTE MEDICO	OTTIMI (VEDASI GIUDIZIO)	ARNAS GARIBALDI	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneB/63)				
				Dal	Al	Mesi	Tot_Titolo
				20/12/2020	30/06/2021	6	0.048
				20/12/2020	30/06/2021	6	0.048
				candidato			
				verificato			

Servizio per incarico di alta professionalità

Incarico / Posizione Funzionale	Risultati Ottenuti	Struttura	Allegato				
" C 1 " ALTA PROFESSIONALITA' PER CHIRURGIA EPATOBIILIARE	OTTIMI - RAGGIUNGIMENTO PER LA DURATA DELL'INCARICO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DAL DIRETTORE DELL'UOC CHIRURGIA ONCOLOGICA	ARNAS GARIBALDI	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneB/64)				
				Dal	Al	Mesi	Tot_Titolo
				01/07/2021	31/01/2023	19	0.475
				01/07/2021	31/01/2023	19	0.475
				candidato			
				verificato			

sezione B : Posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con la indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti - (Max punti 10,000)

TOTALE: 2,529

Servizio quale titolare di UOSD o Responsabile de facto

Incarico / Posizione Funzionale	Risultati Ottenuti	Struttura	Allegato				
RESPONSABILE DELLA UOSD CHIRURGIA EPATOBILOPANCREATICA, AFFERENTE AL DIPARTIMENTO DI ONCOLOGIA	100% NEL 2023 E NEL 2024 - ATTESO 100% NEL 2025 (IN FASE DI VALUTAZIONE) CON AUMENTO INCREMENTALE DELLA PRODUTTIVITA' NEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DALLA DIREZIONE STRATEGICA IN SEDE DI NEGOZIAZIONE DI BUDGET	ARNAS GARIBALDI	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneB/65)				
				Dal	Al	Mesi	Tot_Titolo
				01/02/2023	09/12/2025	34	2.006
				01/02/2023	09/12/2025	34	2.006
				candidato			
				verificato			

Sezione C : Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità - (Max punti 10,000)

TOTALE: 10,000

Anno	Num_Interventi	Tipo Operatore	Struttura	Allegato	Motivo Verifica	Tot_Titolo
2025	210	PRIMO OPERATORE	ARNAS GARIBALDI	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneC/416)	CASISTICA DI ALTA COMPLESSITÀ E NUMERICAMENTE ADEGUATA	10.000

Sezione C : tipologia quantitativa e quantitativa delle prestazioni erettruate dal candidato anche con riguardo al volume e complessità - (Max punti 10,000)						
Sezione C	trattata nei precedenti incarichi	misurabile in termini di volume e complessità	(Max punti 10,000)			
Anno	Num_Interventi	Tipo Operatore	Struttura	Allegato	Motivo Verifica	Tot_Titolo
2024	199	PRIMO OPERATORE	ARNAS GARIBALDI	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneC/417)	CASISTICA DI ALTA COMPLESSITÀ E NUMERICAMENTE ADEGUATA	10.000
2023	119	PRIMO OPERATORE	ARNAS GARIBALDI	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneC/418)	CASISTICA DI ALTA COMPLESSITÀ E NUMERICAMENTE ADEGUATA	10.000
2022	120	PRIMO OPERATORE	ARNAS GARIBALDI	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneC/419)	CASISTICA DI ALTA COMPLESSITÀ E NUMERICAMENTE ADEGUATA	10.000
2021	78	PRIMO OPERATORE	ARNAS GARIBALDI	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneC/420)	CASISTICA DI MEDIA COMPLESSITÀ	6.000
2020	69	PRIMO OPERATORE	ARNAS GARIBALDI	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneC/421)	CASISTICA DI ALTA COMPLESSITÀ	6.000
2019	85	PRIMO OPERATORE	ARNAS GARIBALDI	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneC/422)	CASISTICA DI MEDIA COMPLESSITÀ	6.000
2018	97	PRIMO OPERATORE	ARNAS GARIBALDI	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneC/423)	CASISTICA DI MEDIA COMPLESSITÀ	6.000
2017	106	PRIMO OPERATORE	ARNAS GARIBALDI	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneC/424)	CASISTICA DI MEDIA COMPLESSITÀ	6.000
2016	6	PRIMO OPERATORE	ARNAS GARIBALDI	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneC/425)	CASISTICA DI MEDIA COMPLESSITÀ	6.000
2015	42	PRIMO OPERATORE	ARNAS GARIBALDI	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneC/426)	CASISTICA DI MEDIA COMPLESSITÀ	6.000
2023	24	OPERATORE DIVERSO DAL PRIMO	ARNAS GARIBALDI	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneC/427)	CASISTICA DI MEDIA COMPLESSITÀ	6.000

Sezione C : Tipologia quantitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità - (Max punti 10,000)

TOTALE: 10,000

Anno	Num_Interventi	Tipo Operatore	Struttura	Allegato	Motivo Verifica	Tot_Titolo
2022	57	OPERATORE DIVERSO DAL PRIMO	ARNAS GARIBALDI	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneC/428)	CASISTICA DI MEDIA COMPLESSITÀ	6.000
2021	12	OPERATORE DIVERSO DAL PRIMO	ARNAS GARIBALDI	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneC/429)	CASISTICA DI MEDIA COMPLESSITÀ	6.000
2020	46	OPERATORE DIVERSO DAL PRIMO	ARNAS GARIBALDI	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneC/430)	CASISTICA DI MEDIA COMPLESSITÀ	6.000
2018	123	OPERATORE DIVERSO DAL PRIMO	ARNAS GARIBALDI	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneC/431)	CASISTICA DI MEDIA COMPLESSITÀ	6.000
2017	134	OPERATORE DIVERSO DAL PRIMO	ARNAS GARIBALDI	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneC/432)	CASISTICA DI MEDIA COMPLESSITÀ	6.000
2016	10	OPERATORE DIVERSO DAL PRIMO	ARNAS GARIBALDI	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneC/433)	CASISTICA DI MEDIA COMPLESSITÀ	6.000
2015	101	OPERATORE DIVERSO DAL PRIMO	ARNAS GARIBALDI	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneC/434)	CASISTICA DI MEDIA COMPLESSITÀ	6.000

Sezione D : Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi - (Max punti 4,000)

TOTALE: 2,000

Data_Inizio	Data_Fine	Tipologia Soggiorno	Struttura	Allegato	Motivo Verifica	Tot_Titolo
04/03/2013	15/11/2013	DIPLOMA RESIDENZIALE DI CHIRURGIA EPATICA	OSP MAURIZIANO DI TORINO - DR CAPUSSOTTI	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneD/17)	CORSO DI SCUOLA PREVALENTEMENTE TEORICO	2.000

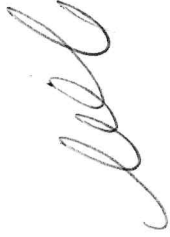
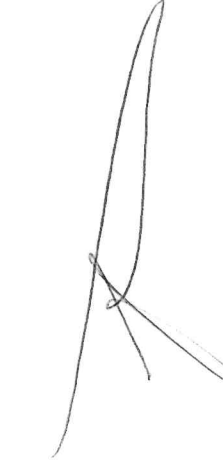
Sezione E : Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di un diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario - (Max punti 4,000)

TOTALE: 3,000

Data	Descrizione	Struttura	Allegato	Motivo Verifica	Tot_Titolo
19/11/2025	CORSO ADE SU CHIRURGIA ROBOTICA ED INTELLIGENZA ARTIFICIALE	UNIVERSITA' DI CATANIA	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneE/69)	ATTIVITÀ DIDATTICA DI BUONA RILEVANZA	1.000

Sezione E : Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di un diploma universitario, di laurea o di specializzazione
ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario - (Max punti 4,000)

TOTALE: 3,000				
Data	Descrizione	Struttura	Allegato	Motivo Verifica
08/04/2025	DOCENZA SU TERAPIA CHIRURGICA DELLE LESIONI BENIGNE EPATICHE	SCUOLA NAZIONALE DI CHIRURGIA EPATICA "SNOC"	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneE/70)	ATTIVITÀ DIDATTICA DI BUONA RILEVANZA
01/11/2023	TUTORAGGIO SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN CHIRURGIA GENERALE UNIVERSITA' DI CATANIA AA 2023-2024 E 2024-2025	UNIVERSITA' DI CATANIA	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneE/71)	ATTIVITÀ DIDATTICA DI BUONA RILEVANZA
				Tot_Titolo
				1.000
				1.000



Sezione F : Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente, relatore, responsabile scientifico - (Max punti 4,000)

TOTALE: 3,000

Data	Descrizione	Struttura	Allegato
01/10/2025	RELATORE	11TH MEDITERRANEAN ENDO-GYNECOLOGICAL SURGERY CONGRESS	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneF/257)
26/11/2025	ACADEMY CHIRURGIA PANCREATICA ROBOTICA	OSPEDALE NIGUARDA, MILANO	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneF/258)
04/12/2025	RELATORE	TAIPEI, TAIWAN - WORLD PREMIERE CONFERENCE ON AI 3D MEDICAL IMAGING STANDARDIZATION AND MR ACHIEVEMENTS	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneF/259)
05/12/2023	RELATORE	WORKSHOP - GESTIONE DEL CARCINOMA EPATOCELLULARE	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneF/260)
05/10/2022	RELATORE	8TH MEDITERRANEAN CONGRESS ENDOGYNECOLOGICAL SURGERY	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneF/261)
12/12/2022	PARTECIPANTE	ARNAS GARIBALDI - GESTIONE DEL CONTENZIOSO MEDICO-LEGALE	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneF/262)
22/09/2023	DISCUSSANT	LA LITIASI BILIARE - ACOI REGIONALE AGRIGENTO	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneF/263)
07/03/2024	RELATORE	2ND INTERNATIONAL LAP-ROBO-LIVER MEETING TORINO - PROFF FERRERO-ALDRIGHETTI	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneF/264)
08/05/2025	ESPERTO	REGIONALE ACOI PALERMO - CANCRO DEL RETTO	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneF/265)
19/03/2020	PARTECIPANTE	I° CONGRESSO AICEP - ROZZANO - PROF TORZILLI	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneF/266)
05/07/2024	RELATORE	CONGRESSO REGIONALE ACOI SICILIA - IMPARARE A RIALZARSI DALLE COMPLICANZE	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneF/267)
26/10/2025	RESPONSABILE DI SESSIONE	EXPO MEDICINA PALERMO 2025	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneF/268)
25/01/2024	DISCUSSANT	LIVER REGENERATION AND HYPERTROPHY TECHNIQUES IN LIVER SURGERY	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneF/269)

Sezione F : Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente, relatore, responsabile scientifico - (Max punti 4,000)

TOTALE: 3,000

Data	Descrizione	Struttura	Allegato
03/05/2024	FACULTY	IL PRESENTE E IL FUTURO DELL'EPATOLOGIA	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneF/270)
07/12/2019	RELATORE	IL TRATTAMENTO DELLA PATOLOGIA MALIGNA EPATOBILOPANCREATICA	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneF/271)
01/09/2025	CERTIFICAZIONE TR-300 ROBOTIC PANCREATICODUODENECTOMY	AMSTERDAM SKILL CENTER	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneF/272)
12/04/2023	FACULTY	NUOVE SFIDE IN EPATOLOGIA	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneF/273)
10/04/2025	RELATORE	PERCORSI INTEGRATI PER LA PROMOZIONE DEL LA SALUTE NEL PAZ ONCOLOGICO	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneF/274)
20/12/2019	PARTECIPANTE	WORKSHOP SU TUMORI NEUROENDOCRINI	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneF/275)
18/05/2018	ESECUZIONE DI CHIRURGIA LIVE	I WORKSHOP CHIRURGIA ONCOLOGICA MININVASIVA	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneF/276)
19/10/2024	OTTENIMENTO FELLOWSHIP	AMERICAN COLLEGE OF SURGEONS	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneF/277)
20/11/2024	FACULTY	10TH MEDITERRANEAN ENDOGYNECOLOGICAL SURGERY CONGRESS	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneF/278)
12/04/2022	PARTECIPANTE	I GO MILANO - MINIMALLY INVASIVE LIVER SURGERY CONGRESS	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneF/279)
20/04/2018	RELATORE	LA CHIRURGIA LAPAROSCOPICA NEL TERZO MILLENNIO	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneF/280)
05/12/2025	RELATORE	HOT TOPICS IN HEPATOLOGY	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneF/281)
01/11/2021	OTTENIMENTO DIPLOMA DI CHIRURGIA MININVASIVA DEL FEGATO "I GO MILS"	SCUOLA DI CHIRURGIA MININVASIVA DEL FEGATO - OTTOBRE - DICEMBRE 2021	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneF/282)

Handwritten signature

Sezione F : Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente, relatore, responsabile scientifico - (Max punti 4,000)

TOTALE: 3,000

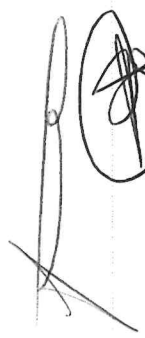
Data	Descrizione	Struttura	Allegato
16/12/2022	FACULTY	SOCIETA' SICILIANA DI CHIRURGIA - TECNICHE E TECNOLOGIE EMERGENTI	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneF/283)
20/04/2018	DISCUSSANT	LA CHIRURGIA LAPAROSCOPICA NEL TERZO MILLENNIO	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneF/284)

Sezione G: Produzione scientifica, partecipazione ad attività di ricerca, Dottorato di Ricerca, inerenti alla disciplina e pubblicazioni su riviste nazionali ed internazionali caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché loro impatto sulla comunità scientifica - (Max punti 4,000)

TOTALE: 6,000

Sezione H: Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi - (Max punti 4,000)

Data	Descrizione	Struttura	Allegato			
01/09/2024	CORNERSTONES AND DIVERGENCIES IN THE IMPLEMENTATION AND USE OF LIVER HYPERTROPHY TECHNIQUES	UPDATES IN SURGERY	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneG/382)	Motivo Verifica	Tot_Titolo	
				Sezione G: ATTIVITÀ SCIENTIFICA DI MEDIA RILEVANZA	0.400	
				Sezione H: CONTINUITÀ DI BASSA RILEVANZA	0.300	
01/02/2025	CURRENT MANAGEMENT OF HEPATOBIILIARY MALIGNANCIES BETWEEN CENTERS WITH OR WITHOUT A LIVER TRANSPLANT PROGRAM.PDF	DIGESTIVE LIVER DISEASE	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneG/383)	Motivo Verifica	Tot_Titolo	
				Sezione G: ATTIVITÀ SCIENTIFICA DI MEDIA RILEVANZA	0.600	
				Sezione H: CONTINUITÀ DI BASSA RILEVANZA	0.300	

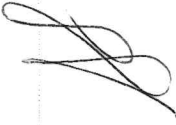
  

Sezione G: Produzione scientifica, partecipazione ad attività di ricerca, dottorato di ricerca, inerenti alla disciplina e pubblicazioni su riviste nazionali ed internazionali caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché loro impatto sulla comunità scientifica - (Max punti 4,000)

TOTALE: 6,000

Sezione H: Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi - (Max punti 4,000)

Data	Descrizione	Struttura	Allegato	Motivo Verifica	Tot_Titolo
01/01/2024	CURRENT STATUS OF LIVER SURGERY FOR NON-COLORECTAL NON-NEUROENDOCRINE LIVER METASTASES	UPDATES IN SURGERY	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneG/384)	Sezione G: ATTIVITÀ SCIENTIFICA DI MEDIA RILEVANZA Sezione H: CONTINUITÀ DI BASSA RILEVANZA	0.400 0.300
16/06/2025	DEVICES FOR MINIMALLY INVASIVE LIVER PARENCHYMA TRANSECTION	SURGICAL ENDOSCOPY	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneG/385)	Sezione G: ATTIVITÀ SCIENTIFICA DI MEDIA RILEVANZA Sezione H: CONTINUITÀ DI BASSA RILEVANZA	0.600 0.300
27/06/2025	HEAD-DOWN TILT LITHOTOMY POSITION AND WELL-LEG COMPARTMENT SYNDROME. AN INTERNATIONAL SURVEY OF CURRENT PRACTICE	COLORECTAL DISEASE	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneG/386)	Sezione G: ATTIVITÀ SCIENTIFICA DI ALTA RILEVANZA Sezione H: CONTINUITÀ DI BASSA RILEVANZA	0.800 0.300

Sezione G: Produzione scientifica, partecipazione ad attività di ricerca, Dottorato di ricerca, inerenti alla disciplina e pubblicazioni su riviste nazionali ed internazionali caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché loro impatto sulla comunità scientifica - (Max punti 4,000)

TOTALE: 6,000

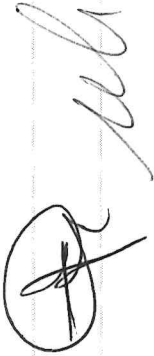
Sezione H: Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi - (Max punti 4,000)

Data	Descrizione	Struttura	Allegato	Sezione G:	Motivo Verifica	Tot_Titolo
01/01/2025	PANCREATIC CANCER AND LONG SURVIVORS	UPDATES IN SURGERY	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneG/387)	Sezione G:	ATTIVITÀ SCIENTIFICA DI ALTA RILEVANZA	0.700
				Sezione H:	CONTINUITÀ DI BASSA RILEVANZA	0.300
29/05/2020	PERSPECTIVES FROM ITALY DURING THE COVID-19 PANDEMIC: NATIONWIDE SURGERY BASED FOCUS ON MINIMALLY INVASIVE HPB SURGERY	UPDATES IN SURGERY	 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoSezioneG/388)	Sezione G:	ATTIVITÀ SCIENTIFICA DI MEDIA RILEVANZA	0.400
				Sezione H:	CONTINUITÀ DI BASSA RILEVANZA	0.300

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

Descrizione Titolo	Motivo	Allegato	Tot_Titolo
CV 2025 Dr Cinardi.pdf		 (/commissione/VerificaComm/viewAllegatoCurriculum/33461)	0.000

DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE

Tipo Dichiarazione	Descrizione Titolo	Allegato	Tot_Titolo
			
NESSUNA DICHIARAZIONE PROFESSIONALE PRESENTE			
TOTALE :			

16 Passengers

As for

1 - ~~Component~~

1 Component

Kingdom of

John Baller

James Lopez

17

Secretario

Arabe Felipe